



الاداء الاداري بدلالة الاستثمار الرياضي للاندية الرياضية في الفرات الاوسط

سوسن هودود عبيد شعيلة

جامعة بابل – كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

زياد عنيد سلمان امير شافي عليوي

مديرية شباب ورياضة بابل

ameershafe39@gmail.com

الملخص

هدف البحث الى اعداد مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي والتعرف على العلاقة بينهما للاندية الرياضية في الفرات الاوسط والتنبؤ بالأداء الإداري بدلالة الإستثمار الرياضي , واستعمل الباحثون المنهج الوصفي بأساليب المسحي والعلاقات الارتباطية والدراسات التنبؤية لملاءمتها طبيعة الدراسة , واشتملت عينة البحث على (199) مدرباً وادارياً لمقياس الاداء الاداري و (195) عضو هيئة ادارية لمقياس الاستثمار الرياضي من اصل (24) نادي في الفرات الاوسط , وتم اعداد المقياسين وتطبيقهم على العينة ومعالجة بياناتها عن طريق استخدام الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss).

وخرج البحث بمجموعة من الاستنتاجات منها : ان واقع الاداء الاداري لدى الهيئات الادارية كان يعكس تصوراً وادراكاً مرضياً لدى المدربين والاداريين . ولا توجد لدى الهيئات الادارية رؤية واضحة وخبرة كافية عن القوانين والتشريعات لنجاح عملها بالاستثمار الرياضي . ومن أهم التوصيات هي : عمل الهيئات الادارية على تنسيق وتوحيد الجهود بصورة جماعية بين اعضائها في العمل الاداري للتحقيق الاهداف . وضرورة تفعيل دور الهيئات الادارية للاندية الرياضية بالاستثمار الرياضي . الكلمات المفتاحية : الاداء الاداري- دلالة الاستثمار الرياضي – الاندية الرياضية في الفرات الاوسط

The objective of the research was to prepare the administrative performance measures and the sports investment and to identify the relationship between the sports clubs in the Middle Euphrates and the prediction of the administrative performance in terms of mathematical investment. The researchers used the descriptive approach in survey methods, correlational relations and predictive studies to suit the nature of the study. The sample included (199) And (195) members of the administrative body for the measure of sports investment out of (24) club in the Middle Euphrates, and the preparation of the measurements and their application on the sample and processing data through the use of the statistical bag for social sciences (spss).

The research came out with a number of conclusions, including: The reality of the administrative performance of the administrative bodies was reflecting a perception and a satisfactory perception of the trainers and administrators. The administrative bodies do not have a clear vision and sufficient experience of the laws and regulations for the success of their



work with sports investment. The most important recommendations are: the work of the administrative bodies to coordinate and unify the efforts collectively among its members in the administrative work to investigate the objectives. And the need to activate the role of administrative bodies of sports clubs with sports investment.

1- 1 مقدمة البحث واهميته :

تعد الإدارة الرياضية من الاعمدة العلمية الأساسية التي تعتمد عليها دول العالم المتقدم ومؤسساتها في النهوض بالرياضة , ويعكس مدى تقدم الدول في الرياضة في استخدام الإدارة الرياضية الحديثة في كافة انشطتها الرياضية , اذ كلما ارتقى مستوى الإدارة فيها كلما تحسن مستواها الرياضي , لأنها تهدف الى تنظيم العمل وتحقيق روح الفريق وتعد الإدارة من العلوم المهمة في مجالات الحياة المختلفة جميعها , وضرورة حتمية لإدارة العمل بشكل جماعي والتعاون والتنسيق بين مختلف وظائف العمل للهيئات الإدارية للأندية والمؤسسات الرياضية , والعمل في الحركة الرياضية يضم قطاعاً ضخماً من الأندية والمؤسسات الرياضية ولضمان نجاح أي مجال من مجالاتها يستلزم المام اعضاء الهيئات الإدارية للأندية والعاملين فيها بالأسس والوظائف التي تحكم العمل , كما يتطلب ذلك دراية ووعياً بالأهداف الموضوعية , حتى يتسنى للعاملين بمختلف مستوياتهم التفاني في تحقيق اهدافها , وتعد الأندية الرياضية احد اهم المؤسسات الرياضية لما لها صلة قوية بجميع فئات المجتمع وخاصة الشباب منها , وتكون تحت إشراف وزارة الشباب والرياضة وارتباطهما بها اداريا وماليا وتتمتع بالشخصية المعنوية المستقلة .

والإستثمار هو احد الوسائل الأساسية لتنفيذ برامج التنمية بصفة عامة او البرامج الرياضية بصفة خاصة , اذ يتوقف نجاح سياسة التنمية الى حد كبير على حجم الإستثمارات ويعد الإستثمار من أهم العوامل في إحداث التغيير البنائي للاقتصاد لمواجهة التحديات . والإستثمار عمل هدفه زيادة رأس المال للفرد او زيادة الموارد عن طريق تشغيل المال او استغلاله بهدف زيادته أي وظيفة الإستثمار تشغيل الاصول " (4:ص14).

ومن هنا تبرز الاهمية في دراسة الإستثمار للأندية الرياضية من خلال المنشآت الرياضية والشبابية بالاستفادة من الاماكن الشاغرة فيها بإقامة مشروعات استثمارية بما يحقق عائد مادي يمكن الصرف منه على التطوير والتحديث المستمر للمنشآت واستثمار فائض الربح في التوسع في اقامة منشآت رياضية حديثة وعمل مشروعات خدمية ناجحة , وتطوير الأندية الرياضية لأنه يعد من اهم العمليات الاقتصادية ذات النفع الكبير والمردود الايجابي في بناء استراتيجية مستقبلية تؤدي الى رفع مستوى الرياضة وتعزيز ايجابياتها الاجتماعية والثقافية وتحقيق الخطط المرجوة للنادي .

من خلال عمل الباحثون في مديرية شباب ورياضة بابل لاحظوا قلة أو شبه انعدام الدعم المالي الحكومي للأندية الرياضية , والاتجاه الى توفير البدائل التي تتيح وجود مصادر ذاتية للتمويل دون اللجوء الى وزارة الشباب والرياضة لأن الأموال التي تعطي من الوزارة هي دون مستوى الطموح , ووصل الامر الى عدم الاهتمام بالمنشآت الرياضية من حيث صيانتها وديمومتها وقلة الدعم للفرق الرياضية للمشاركة في البطولات المنظمة , لذلك وجد الباحثون الحاجة الضرورية والملحة الى تنويع وتوسيع قنوات التمويل المالي للأندية من طريق الإستثمار الرياضي . لذا تبرز مشكلة البحث من خلال الإجابة عن التساؤلات الآتية :

1. ما هو مستوى الأداء الإداري والإستثمار الرياضي للأندية الرياضية في الفرات الأوسط ؟



2. هل هناك علاقة بين الأداء الإداري والإستثمار الرياضي للأندية الرياضية في الفرات الأوسط؟
3. هل يمكن وضع معادله تنبؤية للأداء الإداري بواسطة الإستثمار الرياضي للهيآت الإدارية لأندية الفرات الأوسط؟

2-1 اهداف البحث :

- 1- اعداد مقياسي الاداء الاداري من وجهة نظر المدربين والاداريين والاستثمار الرياضي للأندية الرياضية في الفرات الأوسط .
- 2- التعرف على طبيعة الاداء الاداري من وجهة نظر المدربين والاداريين للفرق والاستثمار الرياضي للأندية الرياضية في الفرات الأوسط .
- 3- التعرف على العلاقات الارتباطية بين الاداء الاداري والاستثمار الرياضي للأندية الرياضية في الفرات الأوسط .
- 4- التنبؤ بالأداء الإداري بدلالة الإستثمار الرياضي لدى الهيآت الإدارية لأندية الفرات الأوسط .

3-1 فرضا البحث :

1. توجد علاقة ارتباطية بين الاداء الاداري والاستثمار الرياضي للأندية الرياضية في الفرات الأوسط .
2. يمكن التنبؤ بالأداء الإداري بدلالة الإستثمار الرياضي لدى الهيآت الإدارية لأندية الفرات الأوسط .

4-1 مجالات البحث :

- 1- المجال البشري : أعضاء الهيآت الإدارية لأندية الرياضية في الفرات الأوسط .
- 2- المجال الزمني : المدة من 2018/10/5 لغاية 2018/12/10.
- 3- المجال المكاني : مقرات الأندية الرياضية في الفرات الأوسط .

5-1 المصطلحات المستعملة بالبحث :

- الأداء الإداري: " هو الفرد الذي يشغل مركزا من المراكز ذات المسؤولية وهو بهذا الوضع يتولى اختصاصات محددة تلقي عليه بمسؤوليات تتطلب إنجازات مهمة في نطاق اختصاصه , ويتولى تحليل الاعمال والمهام التي يشرف عليها " (ص:4:15).

- الإستثمار الرياضي : يعرف الإستثمار الرياضي بأنه " الاستفادة من كافة الامكانات المادية والبشرية في زيادة العائد الاقتصادي للمؤسسة الرياضية " (ص:4:15).

2 منهج البحث واجراءاته الميدانية :

1-2 منهج البحث :

استعمل الباحثون المنهج الوصفي بأساليب المسحي والعلاقات الارتباطية والدراسات التنبؤية لملاءمتها طبيعة الدراسة .

1-2 مجتمع البحث وعينته :

اشتمل مجتمع البحث اعضاء الهيآت الادارية للأندية الرياضية في الفرات الأوسط (بابل , كربلاء المقدسة , النجف الاشرف , الديوانية) , والبالغ عددهم (336) عضو هيئة ادارية, يمثلون (37) نادياً , واشتملت العينة لمقياس الاداء الاداري على (199) مدرباً وادارياً , وعينة مقياس الاستثمار الرياضي على (195) عضو هيئة ادارية من اصل (24) نادياً .

2-3 الوسائل والادوات المستخدمة في البحث :



- المصادر والمراجع العربية والأجنبية . • استبانة الخبراء للمقاييس .
- المقاييسان المستعملان في البحث • جهاز حاسوب نوع (hp) عدد (1) .
- حاسبة الكترونية يدوية نوع (CASIO) عدد (1) . • قرطاسية وأدوات مكتبية (أوراق وأقلام) .

4-2 إجراءات البحث الميدانية :

1-4-2 إجراءات اعداد مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي:

تم اعداد مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي وفق الخطوات العلمية لاعداد المقاييس التي اتبعها الباحثون وهي :

1-1-4-2 تحديد الهدف من اعداد مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي:

الهدف هو التعرف على طبيعة الاداء الاداري من وجهة نظر المدربين والاداريين والاستثمار الرياضي للنادية الرياضية في الفرات الاوسط .

2-4-1-2 اختيار مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي:

- مقياس الاداء الاداري : اختار الباحثون مقياس الاداء الاداري , المعد من قبل (عبد الامير , 2018), وهو مقياس مطبق على عينة من الاداريين في الاندية الرياضية , إذ تكون من (68) فقره لكل فقرة خمسة بدائل وهي (وافق بشدة , اوافق , محايد , لا اوافق , لا اوافق بشدة) , وكانت أوزان بدائل الإجابة هي (5, 4, 3, 2, 1) , توزعت فقرات المقياس على (6) مجالات وهي , (التخطيط , القيادة واتخاذ القرار , التنظيم , الرقابة والتفويض , ادارة الوقت , الاتصال) .
- مقياس الاستثمار الرياضي : اختار الباحثون مقياس الاستثمار الرياضي المعد من قبل (عبد الامير , 2018), وهو مقياس مطبق على عينة من الاداريين في الاندية الرياضية , إذ تكون من (54) فقره لكل فقرة خمسة بدائل وهي (وافق بشدة , موافق , محايد , غير موافق , غير موافق بشدة) , وكانت أوزان بدائل الإجابة هي (5, 4, 3, 2, 1) , توزعت فقرات المقياس على (5) مجالات وهي , (القوانين والتشريعات , الجوانب المشجعة على الاستثمار , الاعلام الرياضي , المنشآت والبنى التحتية , الوعي والثقافة الاستثمارية) .

3-1-4-2 تحديد صلاحية فقرات مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي : عرضت فقرات

, وحلت استجاباتهم من خلال **المقياسين على مجموعة من السادة الخبراء والمختصين وعددهم (9) استخدام قانون (كا²) للمقارنة بين الموافقين وغير الموافقين للقيمة الجدولية والبالغة (3.84) عند درجة حرية (1) ومستوى دلالة (0.05) تبين أن جميع الفقرات للمقياسين حصلت على اتفاق تام في صلاحيتها في قياس ما اعد لهما , لكون القيمة المحسوبة لـ (كا²) اكبر من القيمة الجدولية المقابلة لهما.

4-1-4-2 اعداد تعليمات مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي:

إن الإجابة الصحيحة هي بوضع تعليمات تسهل على المستجيبين الجواب الصحيح , إذ تم التأكيد على البساطة بالكلمات ووضوح المعاني والتأكيد على الدقة والصدق بالإجابة وإخفاء الغرض الحقيقي من المقياس وأعلام المستجيبين بأن إجاباتهم سرية ولغرض البحث العلمي فقط .

وتم وضع أمثلة من المقياس تبين كيفية الإجابة على الفقرات , وإعطاء فرصة للمستجيبين للاستفسار إن كان هناك ضرورة لذلك وعدم ترك أي أمر غامض أمامهم , وإعطاءهم الوقت الكافي لقراءة التعليمات.

5-1-4-2 التجربة الاستطلاعية لمقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي:



- الاداء الاداري : طبق المقياس على عينة استطلاعية بلغ عددها (16) مدرباً وادارياً من نادي السدة في بابل ونادي العراق في كربلاء المقدسة . في يوم السبت والاحد المصادف 20-21/10/2018 في الساعة الرابعة مساءً في انديتهم , وقد اتضح من هذه التجربة أن تعليمات المقياس وفقراته واضحة ، إذ كان متوسط زمن الاجابة مقداره (26) دقيقة ، وبهذا اصبح المقياس جاهزاً للتطبيق على العينة لغرض التحليل الإحصائي للفقرات البالغة (68) فقرة .
- الاستثمار الرياضي : طبق المقياس على عينة استطلاعية بلغ عددها (19) عضو هيئة ادارية من من نادي السدة في بابل ونادي العراق في كربلاء المقدسة . في يوم السبت والاحد المصادف 20-21/10/2018 في الساعة الرابعة مساءً في انديتهم , وقد اتضح من هذه التجربة أن تعليمات المقياس وفقراته واضحة ، إذ كان متوسط زمن الاجابة مقداره (5.22) دقيقة ، وبهذا اصبح المقياس جاهزاً للتطبيق على العينة لغرض التحليل الإحصائي للفقرات البالغة (54) فقرة .

2-4-1-6 التجربة الرئيسية لمقاييس الاداء الاداري والاستثمار الرياضي:

- الاداء الاداري : تم تطبيق المقياس على العينة والبالغة عددها (199) مدرباً وادارياً لتقييم الاداء الاداري للهيئات الادارية للنادية الرياضية في الفرات الاوسط , للمدة من 2018/11/1 ولغاية 2018/12/1 في مقرات اندية عينة البحث .

- الاستثمار الرياضي : تم تطبيق المقياس على العينة والبالغة عددها (195) عضو هيئة ادارية للنادية الرياضية في الفرات الاوسط , للمدة من 2018/11/1 ولغاية 2018/12/1 في مقرات اندية عينة البحث .

2-4-1-7 تصحيح مقاييس الاداء الاداري والاستثمار الرياضي:

- جمعت استمارات الإجابة للعينة واستخراج الدرجات الكلية لها , باستعمال مفتاح التصحيح الذي اعد لهذا الغرض والذي يقضي بالاتي :

- الاداء الاداري : تم تصحيح المقياس على وفق هذه بدائل الاجابة الخمسة وهي (وافق بشدة , اوافق , محايد , لا اوافق , لا اوافق بشدة) وقد أعطيت الأوزان التالية للبدائل وهي (5 , 4 , 3 , 2 , 1) حسب تسلسل الإجابة بالنسبة للفقرات وتم حساب درجة الإداء الاداري من خلال الإجابة عن جميع فقرات المقياس البالغة (68) فقرة , وبهذا فإن أعلى درجة يمكن الحصول عليها هي (340) وأدنى درجة تحصل عليها (68) , أما الدرجة الكلية العليا التي حصلت عليها العينة هي (323) وأدنى درجة هي (195) , وبمتوسط حسابي مقداره (280.75) درجة , وانحراف معياري (25.93) .

- الاستثمار الرياضي : تم تصحيح المقياس على وفق هذه بدائل الاجابة الخمسة وهي (وافق بشدة , اوافق , محايد , غي موافق , غير موافق بشدة) وقد أعطيت الأوزان التالية للبدائل وهي (5 , 4 , 3 , 2 , 1) حسب تسلسل الإجابة بالنسبة للفقرات وتم حساب درجة الاستثمار الرياضي من خلال الإجابة عن جميع فقرات المقياس البالغة (54) فقرة , وبهذا فإن أعلى درجة يمكن الحصول عليها هي (270) وأدنى درجة تحصل عليها (54) , أما الدرجة الكلية العليا التي حصلت عليها العينة هي (255) وأدنى درجة هي (152) , وبمتوسط حسابي مقداره (219.23) درجة , وانحراف معياري (20.63) .

2-4-1-8 تحليل فقرات المقاييس المجموعتان الطرفيتان (القدرة التمييزية) :

- الاداء الاداري : تم التحقق من قدرة الفقرة على التمييز باستخدام المجموعتين الطرفيتين ذلك من خلال نتائج استمارات العينة البالغة (199) استمارة , إذ قام الباحثون بترتيب الدرجات من اعلى درجة إلى ادنى درجة وتعيين ما نسبته 27% من الدرجات العليا و27% من الدرجات الدنيا للاستمارات , لان هذه النسبة تحقق مجموعتين بأقصى ما يمكن من حجم وتمايز إذ



بلغت العينة عند كل مجموعة (54) استمارة واستبعاد نسبة (46%) الوسطى وعددهن (91) استمارة . وتراوح مدى الدرجات للمجموعة العليا بين (299-323) درجة في حين تراوح مدى الدرجات للمجموعة الدنيا بين (195-270) درجة . وبعد تحليل نتائج فقرات المقياس تبين لنا أن القيم التائية المحسوبة لكل فقرة تراوحت بين (2.833-12.395) وأجريت مقارنة القيمة التائية المحسوبة لكل فقرة مع القيمة الجدولية البالغة (1.98). وأظهرت نتائج التحليل الإحصائي أنّ جميع فقرات المقياس معنوية ولها دلالة تمييز لمقياس الاداء الاداري .

● مقياس الاستثمار الرياضي : تم التحقق من قدرة الفقرة على التمييز باستخدام المجموعتين الطرفيتين ذلك من خلال نتائج استمارات العينة البالغة (195) استمارة , إذ قام الباحثون بترتيب الدرجات من اعلى درجة إلى ادنى درجة وتعيين ما نسبته 27% من الدرجات العليا و27% من الدرجات الدنيا للاستمارات , لان هذه النسبة تحقق مجموعتين بأقصى ما يمكن من حجم وتمايز إذ بلغت العينة عند كل مجموعة (53) استمارة واستبعاد نسبة (46%) الوسطى وعددهن (89) استمارة . وتراوح مدى الدرجات للمجموعة العليا بين (230-255) درجة في حين تراوح مدى الدرجات للمجموعة الدنيا بين (152-209) درجة . وبعد تحليل نتائج فقرات المقياس تبين لنا أن القيم التائية المحسوبة لكل فقرة تراوحت بين (-2.542-9.012) وأجريت مقارنة القيمة التائية المحسوبة لكل فقرة مع القيمة الجدولية البالغة (1.98) وأظهرت نتائج التحليل الإحصائي أنّ جميع فقرات المقياس معنوية ولها دلالة تمييز لمقياس الاستثمار الرياضي .

9-1-4-2- معامل الاتساق الداخلي :

● الاداء الاداري : تم استخدام معامل ارتباط بيرسون لاستخراج العلاقة الارتباطية بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس ولجميع الاستمارات والبالغ عددها (199) , إذ ظهر بان جميع الفقرات ذات دالة إحصائية لأن القيمة المحسوبة ولجميع الفقرات أكبر من القيمة الجدولية البالغة (0.138).

● الاستثمار الرياضي : تم استخدام معامل ارتباط بيرسون لاستخراج العلاقة الارتباطية بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس ولجميع الاستمارات والبالغ عددها (195) , إذ ظهر بان جميع الفقرات ذات دالة إحصائية لأن القيمة المحسوبة ولجميع الفقرات أكبر من القيمة الجدولية البالغة (0.138).

10-1-4-2 الخصائص السايكومترية لمقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي:

1- صدق المقياس : تم استعمال نوعين من الصدق للتحقق من الصدق للمقياس وهما :
أ- صدق المحتوى : تم استخدام هذا النوع وذلك عندما عرض فقرات المقياسين وبدانلهما وتعليماتهما على مجموعة من الخبراء والمختصين لإقرار صلاحيتهم.
ب- الصدق البنائي (صدق التكوين الفرضي) : وتم التحقق من هذا الصدق من خلال التحليل الإحصائي للفقرات وذلك بحساب القدرة التمييزية والاتساق الداخلي لفقرات المقياسين.
2- ثبات المقياس : استعمل الباحثون طريقة التجزئة النصفية وكالاتي :

● الاداء الاداري : تم تجزئة فقرات المقياس إلى فقرات فردية وأخرى زوجية , إذ تم حساب تباين الفقرات الفردية والفقرات الزوجية وإخضاعها لمعامل (f) وعند مقارنة القيمة المحسوبة والبالغة (0.142) بالقيمة الجدولية البالغة (1) عند درجتي حرية (198-198) ومستوى دلالة (0.05) , وتبين عدم دلالتها الإحصائية , وهذا يعني تجانس الفقرات الفردية والزوجية , بعدها تم حساب معامل الارتباط بيرسون بين نصفي المقياس إذ بلغت قيمتها المحسوبة (0.84) وهذه الدرجة تعني الثبات لنصف الاختبار ولأجل الحصول على ثبات كامل



الاختبار قام الباحثون بتطبيق معادلة (سبيرمان – براون) وظهرت مقدارها (0.91) وهي قيمة عالية تدل على ثبات المقياس.

• الاستثمار الرياضي : تم تجزئة فقرات المقياس إلى فقرات فردية وأخرى زوجية , إذ تم حساب تباين الفقرات الفردية والفقرات الزوجية وإخضاعها لمعامل (f) وعند مقارنة القيمة المحسوبة والبالغة (0.754) بالقيمة الجدولية البالغة (1) عند درجتي حرية (194-194) ومستوى دلالة (0.05) , وتبين عدم دلالتها الإحصائية , وهذا يعني تجانس الفقرات الفردية والزوجية , بعدها تم حساب معامل الارتباط بيرسون بين نصفي المقياس إذ بلغت قيمتها المحسوبة (0.83) وهذه الدرجة تعني الثبات لنصف الاختبار ولأجل الحصول على ثبات كامل الاختبار قام الباحثون بتطبيق معادلة (سبيرمان – براون) وظهرت مقدارها (0.91) وهي قيمة عالية تدل على ثبات المقياس.

2-5 الوسائل الإحصائية المستخدمة في البحث :

اعتمد الباحثون على نظام (spss) في استعمال القوانين الإحصائية لغرض انجاز مشروع البحث

3 عرض النتائج ومناقشتها وتحليلها

3-1 عرض وتحليل نتائج متغيرات البحث ومناقشتها :

3-1-1 عرض نتائج مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي وتحليلها ومناقشتها :

بينت النتائج المتعلقة بتحليل البيانات لدرجة مقياسي الاداء الاداري والاستثمار الرياضي لإفراد عينة البحث باستعمال الوسائل الإحصائية الوسط الحسابي والانحراف المعياري والوسط الفرضي , وبعد الاستدلال عن دلالة الفروق بين الوسطين الحسابي للعينة والفرضي للمقياس استعمل الباحثون اختبار (t) لعينة واحدة للتعرف على واقع الاداء الاداري والاستثمار الرياضي لدى أفراد عينة البحث كما مبين في الجدول (1).

الجدول (1)

يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والوسط الفرضي وقيمة (t) المحسوبة للمقياسين

المقياس	عدد العينة	عدد العبارات	الدرجة الكلية للمقياس	الوسط الحسابي	الوسيط	الانحراف المعياري	معامل الالتواء	الوسط الفرضي
الاداء الاداري	199	68	340	280.75	286	25.93	0.933	204
الاستثمار الرياضي	195	54	270	219.23	223	20.63	0.177	162

يتبين من الجدول (1) أن الوسط الحسابي لمقياس الاداء الاداري للأندية الرياضية في الفترات الاوسط بلغ (280.75) ، والوسيط (286) ، والانحراف المعياري (25.93) ، وبلغ معامل الالتواء (0.933) ، وبمقارنة الوسط الحسابي مع الوسط الفرضي للمقياس يتبين أن الوسط الحسابي اعلى من الوسط الفرضي , مما يدل أن العينة تتمتع بأداء اداري جيد. وهذا ما يشير اليه (جمال محمد علي, 2008) "أن القائد الناجح هو الشخص الذي يعمل على خلق المناخ الملائم للعمل وتكوين روح الجماعة بين العاملين ومشاركتهم في إتخاذ القرارات .

ويتبين ايضاً من الجدول (1) أن الوسط الحسابي للاستثمار الرياضي للأندية الرياضية في الفترات الاوسط بلغ (219.23) ، والوسيط (223) ، والانحراف المعياري (20.63) ، وبلغ معامل الالتواء (0.177) ، وبمقارنة الوسط الحسابي مع الوسط الفرضي للمقياس يتبين أن الوسط الحسابي



اعلى من الوسط الفرضي ، مما يدل على أن العينة لديها الرغبة والاستعداد لتطبيق الاستثمار الرياضي في انديتها .

وهذا ما يتفق مع دراسة (استولور stolor وبيتز 1996, Bitts) ، ان الاندية الرياضية اصبحت لا يقتصر وجودها فقط على ممارسة الانشطة الرياضية في الملاعب فنجد ان الملاعب الاوربية حاليا اصبحت مكاناً يشمل كافة الانشطة الرياضية والثقافية والتجارية فنجد الملاعب الرياضية تشمل مولات تجارية ومسارح وغيرها من الانشطة .

ويرى الباحث ان الهيآت الادارية على دراية تامة بأن المنشآت والبنى التحتية الحديثة تشجع على تفعيل دور الاستثمار الرياضي في الاندية لأنها تعد الركيزة الاساسية في جذب المستثمرين والذي بدوره يحقق مردوداً مالياً للأندية الرياضية يساعدها على الارتقاء بمستواها والتغلب على جميع المشاكل والصعوبات المالية التي تواجهها , وهذا ما اتفق مع دراسة (حسين علي كنبار , 2013) .

2-1-3 عرض وتحليل ومناقشة نتائج نسبة مساهمة للأداء الاداري مع الاستثمار الرياضي للهيآت الادارية في الاندية الرياضية :

الجدول (2)

يبين الانحدار الخطي ونسبة المساهمة وقيمة (ف) للأداء الاداري مع الاستثمار الرياضي للهيآت الادارية في الاندية الرياضية

المتغيرات	طبيعة الارتباط	قيمة معامل الارتباط	نسبة المساهمة	درجات الحرية	الخطأ المعياري	قيمة (ف) المحسوبة	الدالة
الاداء الاداري والاستثمار الرياضي	بسيط	0.55	0.30	11-1	19.06	4.77	دالة عند 0.05

يتبين من الجدول (2) ان نسبة مساهمة الاستثمار الرياضي بمؤشر الاداء الاداري كانت عالية وهذا ما تؤكد قيمة (F) المحسوبة البالغة (4.77) التي تدل على ان التباين المشترك بين المتغيرين كان كبيراً وهذا ما يتضح من خلال مستوى الدلالة البالغ (0.05) .

3-1-3 المعادلة التنبؤية للأداء الاداري بدلالة الاستثمار الرياضي للهيآت الادارية في الاندية الرياضية:

استكمالاً للإجراءات اعلاه ولغرض الحصول على قيمة تنبويه او متوقعة للأداء الاداري بدلالة الاستثمار الرياضي للهيآت الادارية لأندية الفرات الاوسط سعى الباحثون الى معادلات الانحدار الخطي التي يمكن من خلالها التنبؤ بهذه العلاقة ويسلط الباحثون الضوء على شكل الانحدار الخطي والقيم الخاصة بمعاملات الانحدار الخطي بين الاداء الاداري وتقديرات المتغيرات المبحوثة والجدول (3) يبين ذلك.

الجدول (3)

يبين المعادلة التنبؤية للأداء الاداري بدلالة الاستثمار الرياضي للهيآت الادارية في الاندية الرياضية

المتغيرات	طبيعة المعامل	المعاملات		الدالة
		قيمة المعامل	قيمة (ت) المحسوبة	
الاداء الاداري والاستثمار الرياضي	الثابت (أ)	118.199	1.56	غير دالة
	ب	0.730	2.186	دالة
الاداء الاداري = قيمة المعامل الثابت أ + ب × درجة الاستثمار الرياضي				المعادلة التنبؤية للأداء الاداري بدلالة الاستثمار الرياضي للهيآت الادارية



يتبين من الجدول اعلاه والخاص بقيم معادلات الانحدار والمعادلة التنبؤية او القيمة المتوقعة للأداء الاداري بدلالة الاستثمار الرياضي للهيئات الادارية لأندية الفرات الاوسط (عينة البحث) .

مثال لتطبيق المعادلة التنبؤية :

لنفرض ان الهيئة الادارية لنادي المدحتية حصلت على درجة (230) في مقياس الاستثمار الرياضي , لذا فإن درجة الاداء الاداري المتوقع ان تحصل عليها تكون كالآتي :
الاداء الاداري = $118.199 + (230 \times 0.730) = 286.09$ درجة .

4 الاستنتاجات والتوصيات :

1-4 الاستنتاجات :

- 1- ان واقع الاداء الاداري لدى الهيئات الادارية للأندية الرياضية كان يعكس تصوراً وادراكاً مرضياً لدى المدربين والاداريين بشكل واضح ودقيق عبروا عنه من خلال اجاباتهم على مقياس الاداء الاداري .
- 2- من خلال النتائج تبين ان الهيئات الادارية للأندية الرياضية لهم معرفة ودراية بالمهام والواجبات الادارية الواقعة ضمن مسؤولياتهم .
- 3- يعد الاستثمار الرياضي عملية ايجابية يساهم في التمويل الذاتي والتغلب على المشاكل والعقبات المالية التي تواجه الأندية الرياضية العراقية.
- 4- لا توجد لدى الهيئات الادارية للأندية الرياضية رؤية واضحة وخبرة كافية عن القوانين والتشريعات لنجاح عملها بالاستثمار الرياضي لتطوير انديتها .
- 5- وجود الرغبة لدى الهيئات الادارية في الاندية الرياضية في تطبيق عملية الاستثمار الرياضي لتطوير انديتها .
- 6- هنالك كثير من الاندية الرياضية لا تملك المنشآت الرياضية التي تساعد على تفعيل الاستثمار الرياضي في انديتها .

2-4 التوصيات :

1. حث الهيئات الادارية على الاشتراك في الدورات التطويرية والمؤتمرات التي تساهم في رفع مستواهم في العمل الاداري ومعرفة اهمية وقوانين ومعوقات الاستثمار الرياضي وكيفية العمل والتعامل مع المستثمرين .
2. عمل الهيئات الادارية على تنسيق وتوحيد الجهود بصورة جماعية بين اعضائها في العمل الاداري لتحقيق الخطط والاهداف المرجوة .
3. الاستعانة بالخبرات الاكاديمية لمساعدة الهيئات الادارية للأندية الرياضية في وضع الاهداف ورسم السياسات المناسبة للاستثمار الرياضي .
4. تخصيص اراض من وزارة الشباب والرياضة وبالتعاون مع وزارة المالية والحكومات المحلية للأندية الرياضية لغرض اقامة مشاريع استثمارية لمصلحتها ودعوة الشركات المتخصصة بالاستثمار الرياضي وتذليل العقبات امام المستثمرين للدخول الى السوق العراقية .
5. على الهيئات الادارية في الاندية الرياضية الاهتمام بالملاعب والمنشآت الرياضية التي تعد من الوسائل المهمة لجذب الاستثمار الرياضي الذي يسهم بشكل كبير في زيادة مردودها المالي .
6. زيادة الوعي لدى الجماهير وخاصة المستثمرين بالعائد من الاستثمار الرياضي في الاندية من خلال النشرات والمطبوعات او بعض البرامج التلفزيونية .



المصادر :

- 1- جمال محمد علي : التنمية الادارية في الادارة الرياضية والادارة العامة , (ط1 , القاهرة , مركز الكتاب للنشر , 2008).
- 2- حسين علي كنباز : واقع الاستثمار الرياضي في العراق وسبل تطويره مقارنة ببعض التجارب الدولية , (اطروحة دكتوراه , الجامعة المستنصرية , كلية التربية الاساسية , 2013).
- 3- عبد الامير عبد عظيم : تقييم الأداء الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية وفق التصنيف الوزاري بدلالة الإستثمار الرياضي من وجهة نظر المدربين والإداريين , (رسالة ماجستير , جامعة بابل , كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة , 2018).
- 4- محمد احمد عبده رزق : استراتيجية تفعيل الإستثمار الرياضي في المؤسسات الرياضية , (ط1 , الاسكندرية , دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر , 2012).
- 5- مروان عبد المجيد ابراهيم : استراتيجية الرياضة , (ط1 , عمان , الوراق للنشر والتوزيع , 2010).

الملحق (1)

أسماء السادة الخبراء والمختصين مرتبة حسب الأحرف الأبجدية واللقب العلمي

ت	اللقب العلمي	الاسم	التخصص	الجامعة
1	أ.د.	ابراهيم بونس وكاع	الادارة الرياضية	الانبار
2	أ.د.	احسان دهش جلاب	ادارة استراتيجية	القادسية
3	أ.د.	صدام محمد فريد	طرائق التدريس	بابل
4	أ.د.	عامر سعيد الخيكاني	علم النفس	بابل
5	أ.د.	محمد جاسم الياسري	القياس والتقويم	بابل
6	أ.د.	وعد عبدالرحيم فرحان	ادارة ومناهج	الانبار
7	أ.م.د.	قصي فوزي خلف	الادارة الرياضية	البصرة

الملحق (2)
مقياس الإداء الاداري

ت	الفقرات	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1	تضع الهيئة الإدارية للنادي أهداف لمختلف المديات (قصيرة , متوسطة , طويلة المدى)					
2	الأهداف الموضوعية واضحة للهيئة الإدارية للنادي					
3	تلتزم الهيئة الإدارية للنادي بتنفيذ الخطط والبرامج الموضوعية من قبلها					
4	يشارك جميع أعضاء الهيئة الإدارية للنادي في وضع الخطط والبرامج الرياضية للنادي					
5	تعد الهيئة الإدارية للنادي الخطط والبرامج وفقاً للإمكانيات المادية والبشرية المتاحة					
6	تستعين الهيئة الإدارية للنادي بخبراء في المجال الرياضي لوضع الخطط والبرامج الرياضية					
7	تعتمد الهيئة الإدارية للنادي على تنوع الخطط والبرامج من أجل تطوير وارتقاء مختلف الألعاب الرياضية					
8	تعمل الهيئة الإدارية للنادي على وضع خطط بديلة في حالة عدم تنفيذ الخطط الأساسية					
9	تقوم الهيئة الإدارية للنادي بمراجعة دورية للخطط والبرامج للتعرف على نقاط القوة والضعف ومناقشتها لوضع الحلول لها					
10	تراعي الهيئة الإدارية للنادي الآراء المقترحة من قبل المدربين عند التخطيط للبرامج الرياضية					
11	تضع الهيئة الإدارية للنادي برامج زمنية لتدريب لاعبي المستويات المختلفة					
12	تضع الهيئة الإدارية للنادي موازنة تتناسب مع الخطط والبرامج المعدة لتحقيق الأهداف					
13	تتحدى الهيئة الإدارية للنادي بالإيثار ونكران الذات					
14	تتصف الهيئة الإدارية للنادي بالشجاعة عند أداء مهامها الإدارية					
15	تمتاز الهيئة الإدارية للنادي بالقدرة على الأبداع					
16	تحترم الهيئة الإدارية للنادي آراء المرووسين وأفكارهم					
17	تعمل الهيئة الإدارية للنادي على تنمية روح العلاقات الإنسانية الاجتماعية بين المرووسين					



				الأهداف التي تضعها الهيئة الإدارية للنادي موضوعية ويمكن تحقيقها	18
				تمنح الهيئة الإدارية للنادي الكفوين من المرؤوسين لتنفيذ بعض المهام	19
				الهيئة الإدارية صادقة مع نفسها ومع المرؤوسين	20
				لدى أعضاء الهيئة الإدارية للنادي الرغبة الصادقة بالعمل في مجال عملهم	21
				لدى الهيئة الإدارية للنادي القدرة على التعامل مع جميع الفئات العمرية	22
				يهتم أعضاء الهيئة الإدارية للنادي بالمظهر والقيافة الجيدة	23
				تعمل الهيئة الإدارية للنادي على تنسيق جهود كافة المرؤوسين أثناء النشاط المطلوب	24
				يوجد هيكل تنظيمي واضح لجميع أعضاء الهيئة الإدارية والعاملين في النادي	25
				يتناسب الهيكل التنظيمي مع طبيعة متطلبات عمل الهيئة الإدارية للنادي	26
				الهيكل التنظيمي الموجود يظهر المستويات والاختصاصات لكل مستوى وظيفي	27
				تضع الهيئة الإدارية توصيف دقيق ومكتوب لوظائف العاملين في النادي	28
				يتم مراجعة التوصيف الوظيفي من الهيئة الإدارية للنادي بصفه دورية	29
				هناك دليل يوضح المهام والمسؤوليات والسلطات الرئيسة للعاملين في النادي	30
				معرفة أعضاء الهيئة الإدارية للنادي لسلطاتهم ومسؤولياتهم	31
				يوجد تنسيق بين النادي والاتحادات للألعاب الرياضية المختلفة	32
				وضوح المسؤوليات والسلطات بين المستويات الإدارية	33
				يوجد نظام يعمل على تحفيز الإداريين والعاملين في النادي	34
				هناك تنظيم بين أعضاء الهيئة الإدارية للنادي للإشراف الفني على جميع الألعاب الرياضية	35
				يغطي نظام الرقابة لدى الهيئة الإدارية للنادي جميع مجالات العمل الإداري والأنشطة الموجودة بالنادي	36
				هنالك متابعة من الهيئة الإدارية للنادي لرعاية الشباب الموهوبين في النادي	37
				لدى الهيئة الإدارية للنادي خطط واضحة ومحددة داخل النادي للرقابة	38
				لدى الهيئة الإدارية للنادي رقابة أداء المدربين والإداريين عند تنفيذ الخطط الموضوعية	39
				توجد رقابة مستمرة على الأعمال الإدارية من الإدارة العليا في النادي	40
				تتم مراقبة تنفيذ الخطط الموضوعية من الهيئة الإدارية للنادي للتحقق من إنجاز الأهداف	41
				تعمل الهيئة الإدارية للنادي على مراقبة ومتابعة المنشآت الرياضية والتأكد من كفاءة الأجهزة والمعدات الرياضية	42
				تهدف الرقابة إلى الترشيح في الأنفاق وذلك من خلال تحديد	43



				البرامج التدريبية المختلفة للارتقاء بمستوى العمل الإداري في النادي	
				تؤدي الرقابة الفعالة على الأعمال الإدارية بالنادي إلى تحسين جودة العمل	44
				تؤدي الرقابة إلى تصحيح الأداء الإداري داخل النادي	45
				لدى الهيئة الإدارية للنادي القدرة على قياس ومراقبة جودة المنتج الرياضي (اللاعب - المدرب - الإداري)	46
				تعمل الهيئة الإدارية للنادي على تقويم العمل الإداري في النادي وفق وسائل قياس وأسس علمية	47
				تحدد الهيئة الإدارية للنادي سقفا زمنيا لتحقيق الأهداف الموضوعية	48
				تختار الهيئة الإدارية للنادي الوقت المناسب لإيصال أفكارها إلى المرؤوسين	49
				تسعى الهيئة الإدارية للنادي جاهدة إلى تقليص الوقت الضائع اليومي في إنجاز مهامها	50
				الهيئة الإدارية للنادي تخصص جزءا من الوقت للمعايشة الميدانية ولقاء المرؤوسين	51
				تحدد الهيئة الإدارية أولويات العمل التدريبي ومواعيد أنجازه	52
				يلاحظ على كل عضو من الهيئة الإدارية للنادي الترتيب لأوراقه وأدواته بصورة مستمرة	53
				لا يسهب أعضاء الهيئة الإدارية للنادي بالعمل الإداري ولا يهتم بأمور منخفضة الأولوية	54
				تتصدى الهيئة الإدارية للنادي للمشكلة في الوقت المناسب	55
				يؤدي عضو الهيئة الإدارية للنادي أكثر من عمل في نفس الوقت أثناء عمله الإداري	56
				تلتزم الهيئة الإدارية للنادي بتنفيذ الأهداف التي تضعها وحسب الأوقات المحددة	57
				تكون اجتماعات الهيئة الإدارية للنادي بصورة دورية ومجدولة	58
				يراعي أعضاء الهيئة الإدارية للنادي المستوى العلمي والثقافي للمرؤوسين	59
				تركز الهيئة الإدارية للنادي على مواضيع محددة ولا تشتت فكر المرؤوسين	60
				تمتلك الهيئة الإدارية للنادي القدرة على الاتصال والمواصلة مع مختلف المستويات الإدارية	61
				تستمع الهيئة الإدارية للنادي لأفكار المرؤوسين ومدخلاتهم ومناقشتها	62
				الهيئة الإدارية للنادي التكنولوجيا والوسائل الحديثة في عملها الإداري	63
				تعبيرات وجه عضو الهيئة الإدارية للنادي تبين رضاه من عدمه عن أداء المرؤوسين	64
				لا تظهر على أعضاء الهيئة الإدارية للنادي علامات التوتر والارتباك في المنافسات الصعبة	65
				الهيئة الإدارية للنادي تتفهم وجهات نظر الآخرين وتناقش آرائهم المخالفة	66
				تشجع الهيئة الإدارية للنادي المرؤوسين على تبادل المعلومات	67



					معها	
					توجيهات الهيئة الإدارية للنادي تكون بصورة واضحة يستطيع المرؤوسين فهمها	68

الملحق (3)
مقياس الاستثمار الرياضي

ت	الفقرات	أوافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
1	تعمل لوائح وقرارات الاستثمار الرياضي في العراق وفقا لسياسة واضحة توفي بمتطلبات المجال الرياضي للأندية					
2	تحتاج قوانين وتشريعات الاستثمار في العراق إلى تعديل بشأن التشريعات الاستثمارية في المجال الرياضي					
3	تتوافر لدى الهيئة الإدارية في النادي رؤية واضحة عن القوانين والتشريعات الرياضي في العراق					
4	تعمل قوانين وتشريعات الاستثمار لتحقيق أهدافها في جذب وتوطين الاستثمارات للأندية العراقية					
5	تنسق الهيئة الإدارية في النادي مع الجهات ذات العلاقة كوزارة الشباب والرياضة من أجل تطوير جوانب الاستثمار الرياضي					
6	أن قانون الاستثمار المعمول به حاليا في العراق يلبي طموحات المستثمرين المهتمين بمجال الاستثمار الرياضي					
7	إن التشريعات والقوانين الحالية تضمن حقوق المستثمرين في المجال الرياضي					
8	تعقد الهيئة الإدارية في النادي ورش عمل ولقاءات تدعم مشاريع الاستثمار الرياضي في البلد					
9	تساهم الهيئة الإدارية في النادي على تقديم كل ما من شأنه تقليل العقوبات من أجل تشريع القوانين الخاصة بالاستثمار الرياضي					
10	تؤمن الهيئة الإدارية في النادي على أن تشريع القوانين الخاصة بالاستثمار الرياضي يؤمن لها عائدات مالية مستقلة					
11	تقدم الهيئة الإدارية في النادي المقترحات والحلول لبعض القوانين الخاصة بالاستثمار الرياضي من أجل تشريعها					
12	تتيح تشريعات الاستثمار الرياضي توقيع عقود خاصة بتأجير المنشآت الرياضية وملحقاتها					
13	تعتمد الهيئة الإدارية في النادي على إنشاء ملاعب وقاعات مثالية للتشجيع على الاستثمار الرياضي					
14	تقوم الهيئة الإدارية في النادي بتسمية كوادر متخصصة ومؤهلة لإدامة وإدارة منشآت الرياضية					
15	تعمل الهيئة الإدارية في النادي على التسويق والترويج لمنشآتها وملاعبها لجذب والاستثمار الرياضي					



				تقوم الهيئة الإدارية في النادي بعمل دراسات الجدوى الاقتصادية لمشاريع الاستثمار المطروحة منها وتعرضها للمناقشة على ذوي الاختصاص	16
				تجد الهيئة الإدارية في النادي الراعي الرسمي لاستعمال منشأتها وملاعبها الرياضية	17
				تعتمد الهيئة الإدارية في النادي مبدأ المنافسة مع نظيرتها من الأندية بتقديم خدماتها الرياضية والاجتماعية	18
				تطرح الهيئة الإدارية في النادي أفكاراً جديدة وساحات جديدة للبناء من اجل الاستثمار الرياضي	19
				تعمل الهيئة الإدارية في النادي على تحسين الوضع المادي والاقتصادي للاعبين والمدربين كلما زادت عائداته من الاستثمار الرياضي	20
				تهتم الهيئة الإدارية في النادي بإنشاء قاعدة بيانات عن المنشآت الرياضية تفيد المستثمرين	21
				تحرص الهيئة الإدارية في النادي على وضع خطط استثمارية للمنشآت الرياضية تساهم في جذب الاستثمارات	22
				تشكيل لجان مشتركة بين هيئات الاستثمار والهيئة الإدارية للنادي والمؤسسات الرياضية للتنسيق والعمل على تفعيل دور الاستثمار في الأندية الرياضية	23
				تعمل الهيئة الإدارية في النادي على استثمار حقوق الدعاية والإعلان في المنشآت الرياضية	24
				تعد الهيئة الإدارية في النادي على مواقعها الإلكترونية فيلم وثائقي للمنشآت الرياضية يوضح فيه الجوانب والإمكانيات المتاحة للاستثمار	25
				تعمل الهيئة الإدارية في النادي على عقد مؤتمر صحفي عند افتتاح أو استثمار احدى المنشآت الرياضية	26
				تقوم الهيئة الإدارية في النادي بالتنسيق مع القنوات الفضائية والإذاعات لبيت أنشطتها الرياضية	27
				الإعلام الرياضي يساهم في تنمية مجالات الاستثمار الرياضي للأندية	28
				تختار الهيئة الإدارية في النادي وسائل الإعلام المناسبة للترويج عن استثمار منشآتها الرياضية	29
				تختار الهيئة الإدارية في النادي الوقت المناسب للإعلان عن استثمار منشآتها الرياضية	30
				الاهتمام بعقد مؤتمرات صحفية عن اهم الأنشطة الرياضية في النادي	31
				الاهتمام ببيع حق استغلال العلامة التجارية في النادي	32
				إقامة اتفاقيات مع المؤسسات الإعلامية لرعاية البطولات الرياضية الخاصة بالنادي	33
				تعطي الهيئة الإدارية في النادي اهتماما كبيرا لوسائل الإعلام ورجالاتها من اجل التسويق والترويج عن الخدمات المقدمة من النادي مما يطور حالة الاستثمار الرياضي فيه	34
				الاهتمام بتأجير المنشآت الرياضية التابعة للنادي	35
				الاهتمام بالتعاقد مع المؤسسات الحكومية وغيرها لممارسة أنشطتها الرياضية في النادي	36



				37	الاهتمام بإنشاء مجتمعات تجارية وقاعات لمناسبات مختلفة لتأجيرها
				38	البنى التحتية الرياضية الحديثة تشجع على تفعيل دور الاستثمار الرياضي في النادي
				39	هناك توجه لإنشاء منشآت رياضية حديثة ومرفقات ترويحية في النادي
				40	استثمار المنشآت الرياضية يساعد على تطوير البنى التحتية للنادي
				41	عدم توفر البنى التحتية يؤثر بشكل سلبي على الاستثمار الرياضي
				42	البنى التحتية الرياضية للنادي التي تتمتع بالموصفات الفنية العالمية تشجع على إقبال المستثمرين نحوها
				43	مشاركة القطاع الخاص باستثمار المنشآت الرياضية يقلل من الأعباء المالية على النادي
				44	استثمار المنشآت والبنى التحتية يوفر تمويل مالي كافٍ لتحقيق أهداف النادي
				45	ترى الهيئة الإدارية في النادي أن من أهم وسائل نجاح عملها تطوير دور الاستثمار الرياضي
				46	تعمل الهيئة الإدارية في النادي على نشر ثقافة الاستثمار الرياضي من خلال غرس قيم ومعتقدات خاصة به
				47	تحدد الهيئة الإدارية في النادي المسؤوليات والواجبات على أعضائها للقيام بمهام الاستثمار الرياضي
				48	يتسم عمل الهيئة الإدارية في النادي بسياقات واضحة وآلية مفهومة عن الاستثمار الرياضي
				49	يشترك أعضاء الهيئة الإدارية في النادي بأي ورشه تخصصية أو دورات تطويرية للتعرف على نظم الاستثمار الرياضي وتطوره
				50	تضع الهيئة الإدارية في النادي أدوار للاستثمار من أجل تطور النادي نحو الأفضل
				51	تؤمن الهيئة الإدارية في النادي بأهمية الاستثمار الرياضي وانعكاساته الإيجابية على جمهورها والمجتمع
				52	تتميز الهيئة الإدارية في النادي بسلوكيات ومفاهيم جماعية تعطي انطباعاً جيداً عن الاستثمار الرياضي
				53	لدى الهيئة الإدارية في النادي رؤية ورسالة وأهداف واضحة عن الاستثمار الرياضي وتعمل على تحقيقها
				54	تعمل الهيئة الإدارية في النادي على خلق مناخ تنظيمي داخل مجتمع النادي بتقبل فكرة الاستثمار الرياضي