



MODERN SPORT
special issue of the first
online scientific conference 2021

الرياضة المعاصرة
عدد خاص بوقائع المؤتمر العلمي الافتراضي الاول 2021

E-ISSN: 2708-3454

P-ISSN: 1992-0091

واقع الالتزام التنظيمي لرؤساء الهيئات الادارية للأندية الرياضية لمنطقة الفرات الاوسط

أ.م.د نبييل حسين عباس
nabeel.abaas@qu.edu.iq
كلية التربية للبنات
جامعة القادسية

أ.م.د ساجت مجيد جعفر
sajid.almoussawi@qu.edu.iq
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
جامعة القادسية

المخلص

يشهد العالم في مختلف جوانب الحياة حاليا تغيرات سريعة سواء كانت اقتصادية او رياضية او سياسية ولا بد من العمل في جميع المنظمات والمؤسسات لتغيير وضعها الإداري وتحسينه والوصول به ل أعلى المراتب ، ومن ضمنها الأندية الرياضية المتمثلة برؤوسائها والعاملين بها، وتكمن مشكلة البحث بوجود تفاوت في التزام الرؤساء بالجانب التنظيمي في الأندية الرياضية التي يعملون بها، اما هدف البحث فقد كان التعرف على واقع الالتزام التنظيمي لرؤساء الهيئات الادارية في الأندية الرياضية، واتبع الباحثان المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي لمعالجة المشكلة، اما مجتمع البحث فقد كان بعض رؤساء الهيئات الادارية الرياضية لمنطقة الفرات الاوسط (الديوانية-النجف- السماوة -كربلاء- بابل) والبالغ عددهم (46) رئيسا، وكانت اهم الاستنتاجات هناك التزام بالجانب التنظيمي لرؤساء الهيئات الادارية الرياضية ، في حين كانت اهم التوصيات التعزيز والاهتمام بالالتزام التنظيمي للرؤساء وكذلك العاملين عن طريق اقامة برامج تدريبية وورش عمل وندوات.

الكلمات المفتاحية : الالتزام التنظيمي

The reality of the organizational commitment of the heads of the sports administrative bodies of the Middle Euphrates region

Prof. Dr. Sajid Majeed jaafar

Prof Dr. Nabil Hussein Abbas

The world is currently witnessing rapid changes in various aspects of life, whether economic, sports or political, and it is imperative to work in all organizations and institutions to change their administrative situation, improve it and bring it to the highest ranks, including the sports clubs represented by their heads and employees, and the problem of research lies in the existence of a disparity in the commitment of the heads to the organizational side In the sports clubs in which they work, the goal of the research was to identify the reality of the organizational commitment of the heads of administrative bodies in sports clubs, and the researchers followed the descriptive approach in the survey method to address the problem, As for the research community, some of the heads of the sporting administrative bodies of the central Euphrates region (Diwaniyah - Najaf - Samawah - Karbala - Babil) were 46, and the most important conclusions were commitment to the organizational aspect of the heads of sports administrative bodies, while the most important recommendations were strengthening and attention With the organizational commitment of heads as well as employees by holding training programs, workshops and seminars

Key words: organizing commitment

<https://jcopew.uobaghdad.edu.iq/index.php/sport/issue/archive>

المؤتمر الموسوم (الإدارة الرياضية بين الواقع و المأمول) 2021



1-1- مقدمة البحث وأهميته :

في الآونة الأخيرة زاد الاهتمام بمفهوم الالتزام التنظيمي فمرة يتم تناوله من الجانب النفسي والاقتصادي ومرة أخرى يتم تناوله من الجانب الإداري , على اعتبار ان الشخص الملتزم يكون أكثر التصاقاً بمنظمتة او مؤسسته او ناديه لتحقيق الاهداف المرسوم لها , وكلما كان مستوى الالتزام مرتفعاً كان مستوى الاداء مرتفعاً اضافة الى ذلك فان الالتزام لرؤساء الهيئات الادارية الرياضية في حياتهم العملية قد يمتد الى حياتهم الخاصة خارج العمل , وقد تبين ان الشخص صاحب الالتزام التنظيمي المرتفع يشعر بدرجة عالية من الرضا والسعادة.

ويتضح مما سبق ان الرؤساء يمثلون الركيزة الاساسية للهيئات الادارية في الاندية ونظراً لتعدد مهامهم ومسؤولياتهم وما يطرأ على الساحة الرياضية من مستجدات ومتغيرات فان الامر يستدعي تقديم الرعاية اللازمة لهم وتوفير المناخ الملائم لكي يتمكنوا من الابداع والابتكار , ويعزز مستوى الانتماء والولاء نحو مهنتهم وانديتهم مما ينعكس على القيام باداء واجباتهم بالشكل المرضي.

الالتزام التنظيمي هو المحرك الاساس لضمان نجاح عمل الرؤساء في انديتهم والذي من المتوقع ان يقود الى تحقيق افضل النتائج للاندية بجانب وضع الخطط والبرامج الصحيحة لتحقيق الاهداف التنظيمية.

وتكمن مشكلة البحث بوجود تفاوت في التزام الرؤساء بالجانب التنظيمي في الاندية الرياضية التي يعملون بها.

1-2 اهداف البحث

- 1- بناء مقياس الالتزام التنظيمي لرؤساء الهيئات الادارية الرياضية لمنطقة الفرات الاوسط.
- 2- التعرف على واقع الالتزام التنظيمي لرؤساء الهيئات الادارية الرياضية لمنطقة الفرات الاوسط.

1-3 مجالات البحث

1-3-1 المجال البشري: رؤساء الهيئات الادارية الرياضية لمنطقة الفرات الاوسط.

1-3-2 المجال الزمني:- 2021 / 1 / 10 ولغاية 2021/ 2 / 5

1-3-3 المجال المكاني :- مقرات الاندية الرياضية لمنطقة الفرات الاوسط.

2 - البحث واجراءته الميدانية

1-2 منهج البحث

استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي , وذلك لملائمته وطبيعة المشكلة المطروحة.
2-2 عينة البحث:

"مجتمع البحث يعني جميع الافراد او الاشياء الذين يكونون موضوع مشكلة البحث اما عينة البحث فهي جزء من المجتمع البحث الاصلي يختاره الباحث باساليب مختلفة وتضم عدد من الافراد من المجتمع الاصلي " (1: 106). يتكون مجتمع البحث من بعض رؤساء الهيئات الادارية الرياضية لمنطقة الفرات الاوسط والبالغ عددهم (46) . والجدول (1) يوضح ذلك

جدول (1)

يبين عدد افراد العينة

| ت | المحافظة | عدد الاندية |
|---|----------|-------------|
| 1 | كربلاء | 9 |
| 2 | بابل | 8 |
| 3 | ديوانية | 10 |
| 4 | سماوة | 9 |
| 5 | نجف | 10 |
| | المجموع | 46 |



2-3 الادوات والوسائل المستخدمة بالبحث :

وهي الوسيلة والطريقة التي يستطيع الباحث بها حل مشكلته مهما كانت تلك الادوات، بيانات، عينات، اجهزة (2: 122).

1- استبانة.

2- زيارات ميدانية .

3- المصادر والمراجع العربية

4- شبكة معلومات

2-4 خطوات بناء المقياس:

2-4-1 اعداد الصيغة الاولى للمقياس:

من خلال اطلاع الباحثان على مجموعة من الدراسات والبحوث والادبيات الخاصة بموضوع البحث تم تحديد ثلاث محاور وتم عرضها على مجموعة من الخبراء والبالغ عددهم (10) خبيراً حول مدى صلاحيتها من عدمها وكما مبين في الجدول (1) وبعد ان تم جمع الاستمارات تبين ان جميعها تصلح من خلال استخدام اختبار (كا2) تحت مستوى دلالة (0,05) وعند درجة حرية (1) = (3,84) والجدول (2) يبين ذلك.

جدول (2)

يبين صلاحية المحاور

| ت | المحاور | اراء الخبراء | | كا2 | الدلالة |
|---|-----------------------------------|--------------|-----------|-----|---------|
| | | موافق | غير موافق | | |
| 1 | الايمان بالنادي | 9 | 1 | 6,4 | معنوي |
| 2 | الرغبة بالاستمرار بالعمل بالنادي | 9 | 1 | 6,4 | معنوي |
| 3 | المسؤولية اتجاه جهة العمل بالنادي | 10 | 0 | 10 | معنوي |

وكما تم تحديد (7) فقرات لمحور الايمان بالنادي , و(6) فقرات لمحور المسؤولية اتجاه جهة العمل بالنادي و(5) فقرات لمحور الرغبة بالاستمرار في العمل بالنادي وتم عرضها على نفس الخبراء (10) وتبين ان جميعها تصلح من خلال احتساب قيمتها ومقارنتها بالجدولية والبالغة 3,84 عند درجة حرية (1) ومستوى دلالة (0,05).

2-5 التحليل الاحصائي للفقرات:

استخدم الباحثان الاسلوبين التاليين:

1- القوة التمييزية

عن طريق هذا الاسلوب تم التعرف على الاشخاص الذين يحصلون على درجات عالية والذين يحصلون على درجات منخفضة وعلى ضوء ذلك تم استخدام الاتي:

1- احتساب الدرجة الكلية للمقياس.

2- ترتيب الدرجات التي يحصل عليها الافراد ترتيب تنازلي وبعد ذلك يتم اخذ نسبة (50%) للمجموعة العليا لاعدى الدرجات ونسبة (50%) للمجموعة الدنيا لادنى الدرجات وبذلك تكونت للباحث مجموعتين عدد كل منهما (23) وبعد ذلك تم تطبيق اختبار (T-TEST) والتي اعتبرت قيمته مؤشر لمدى صلاحية الفقرة من خلال المقارنة مع القيمة الجدولية والبالغة (2,02) عند درجة حرية (44) ومستوى دلالة (0,05) ومن خلال النتائج تبين ان جميع الفقرات مميزة.

2- الاتساق الداخلي:



- 1-ارتباط الفقرة بالدرجة الكلية للمقياس:
تم احتساب معامل الارتباط الداخلي من خلال علاقة الارتباط بين درجة كل فقرة مع الدرجة الكلية للمقياس على العينة البالغة (46) ومن خلال استخراج النتائج ومقارنتها مع القيمة الجدولية والبالغة (0,288) عند درجة حرية (44) ومستوى دلالة (0,05) تبين ان جميع الفقرات دالة معنويا.
2-ارتباط المحور بالدرجة الكلية للمقياس:
تم استخدام معامل الارتباط (بيرسون) بين درجات المجال والدرجة الكلية للمقياس والجدول (3) يبين ذلك:

جدول (3)

يبين معامل الارتباط (بيرسون) بين درجات المحور والدرجة الكلية للمقياس

| ت | المحاور | معامل الارتباط |
|---|------------------------------------|----------------|
| 1 | الايمان بالنادي | 0,820 |
| 2 | الرغبة بالاستمرار في العمل بالنادي | 0,910 |
| 3 | المسؤولية اتجاه جهة العمل بالنادي | 0,730 |

2-6صدق المقياس

يقصد بصدق الاختبار "هو الدرجة التي تمتد اليها قياس ماوضع من اجله الاختبار او هو الذي يقيس بدقة كافية الظاهرة التي صمم لقياسها ولا يقيس شيئاً بدلا منها او بالاضافة اليها" (199:3)

2-7ثبات المقياس:

يقصد بالثبات "ان الثبات عبارة عن درجة ارتباط الاختبار مع نفسه" (59:4).
وتم التوصل الى ثبات المقياس من خلال طريقة التجزئة النصفية. وكانت درجة الثبات (0,873).

2-8التطبيق النهائي للمقياس:

بعد ان تم بناء المقياس بالصورة النهائية تم تطبيقه على عينة التطبيق البالغة (46) حكما وقد بلغت مجموع فقراته (18) فقرة .

2-9الوسائل الأحصائية:

1- الانحراف المعياري

2- معامل الارتباط البسيط بيرسون

3-الوسط الحسابي

4-اختبار (ت) للعينات المستقلة

5- مربع كا²

3-عرض النتائج وتحليل ومناقشتها:

3-1 عرض نتائج مقياس الالتزام التنظيمي وتحليلها ومناقشتها:

جدول (4)

يبين نتائج مقياس الالتزام التنظيمي ومناقشتها وتحليلها

| ت | المحور | المتوسط الحسابي | الانحراف المعياري |
|---|------------------------------------|-----------------|-------------------|
| 1 | الرغبة بالاستمرار في العمل بالنادي | 34,60 | 3,45 |



| | | | |
|------|-------|--------------------------------------|---|
| 5,32 | 28,19 | المسؤولية اتجاه جهة العمل بالنادي | 2 |
| 7,50 | 27,20 | الايمان بالنادي | 3 |

يتبين من خلال عرض الجدول (4) ان المتوسطات الحسابية للمحاور الثلاثة كانت تتراوح ما بين (27,20 -34,60) وقد حصل محور الرغبة بالاستمرار في العمل بالنادي على اعلى المتوسطات والبالغ قيمته(34,60) وتعزى هذه النتيجة الى انه حب العمل والرغبة بالاستمرار وإتقانه من المتطلبات الأساسية التي تضمن النجاح في أي ميدان مهني، حيث إن وجود الرغبة الرؤوساء في وظيفتهم يمنحهم دافعا قويا للابتكار، مما يجعلنا نعتبر أن حب العمل والاهتمام به بمثابة طريق حتمي للوصول إلى الغايات وتحقيق الأهداف المنشودة التي من شأنها أن ترفع من قيمة الشخص وتحقق له مكانة اجتماعية مميزة، ويكتسب من خلالها احترام الآخرين له، إن حب العمل وإتقانه يتطلب العديد من المقومات، على رأسها اختيار الشخص للمجال المحبب له، إن حب العمل من شأنه أن ينعكس بصورة إيجابية جداً على الحالة النفسية للشخص، وبالتالي يرفع من جودة مخرجات أعماله، حيث إن العمل غير المتقن وغير المرتب يتسبب في العديد من المشكلات التي تحتاج إلى تصحيح، مما يستنزف طاقات ووقت أكبر وكلفة اعلى، وعليه يجب بناء علاقة غير نفعية مع العمل، أي أن لا يهدف الرؤوساء إلى الحصول على أجر شهري من وظيفتهم فقط، بل لا بد من وجود هدف مهني يطمحون لتحقيقه، مثلا الوصول إلى منصب اعلى او غيرها كما يقع على عاتقهم تهيئة البيئة المناسبة للإبداع والتطور. وحصل محور المسؤولية اتجاه جهة العمل بالنادي على متوسط حسابي وقدره (28,19) تظهر مسؤولية الرؤوساء المهنية في التقاني وانجاز الاهداف المكلفين بها، وحرصهم على سير العمل بما يضمن التطور والتقدم، ومن مظاهر تحمل المسؤولية احترامهم للقوانين والأنظمة، وكذلك اعتمادهم على انفسهم وتعاونهم وتفاعلهم مع الآخرين، وعليهم أخذ القرارات بحرية، بالإضافة إلى تقبل الفشل فالجميع يخطئ، ولكن يجب مواجهة العواقب والمشاكل والمضي اماما وعليهم التحلي بالشجاعة الكافية لتحمل تبعات الأفعال وبذلك يكونوا جديرين بالاحترام والتقدير مع تكرار تحملهم للمسؤولية في المواقف التي تحتم عليهم ذلك. وحصل محور الايمان بالنادي على متوسط حسابي وقدره (27,20) الولاء وحب الرؤوساء للنادية التي يعملون بها وطبيعة علاقتهم مع الاخرين من الامور المهمة للارتقاء والوصول بهذه الاندية الى اعلى المراتب وبذلك عليهم عدم السماح لاي انسان المساس بالانجازات المتحققة في النادي وعدم المشاركة في اي عمل او موقف يمكن ان يلحق الاذى والضرر بهذه الانجازات، وبذلك عليهم بذل اقصى الجهد لتطوير هذه الانجازات وتحسينها الى اقصى حد ممكن وهذا يتطلب منهم الاخلاص في العمل وبذل اقصى قدر ممكن من تحمل المسؤولية والالتقان في العمل، وكل هذا لا يتحقق فقط بالكلام وانما بالعمل الجاد والمواقف المشرفة والالتزام بادق تفاصيل العمل.

4 - الخاتمة

استنتج الباحثان التالي

- 1- هناك التزام بالجانب التنظيمي لرؤوساء الهيئات الادارية الرياضية.
- 2- هناك تفاوت بين محاور الالتزام التنظيمي حيث حقق محور الرغبة بالاستمرار في العمل بالنادي اعلى نسبة ثم محور المسؤولية اتجاه جهة العمل بالنادي ثم محور الايمان بالنادي.

واوصى الباحثان بالاتي



- 1- التعزيز والاهتمام بالالتزام التنظيمي للرؤوساء وكذلك العاملين عن طريق اقامة برامج تدريبية وورش عمل وندوات.
- 2- بناء الهيكليات التنظيمية الواضحة المهام والمسؤوليات مما يؤدي الى وضوحها وتنظيم العمل وبالتالي خلق عمل سليم في النادي.
- 3- على القيادات الادارية القيام بتنمية الالتزام التنظيمي للرؤوساء والعاملين من خلال توفر مناخ يسمح بالابداع والابتكار.

المصادر

- 1- عبد الرحمن عدس : مبادئ الاحصاء في التربية الرياضية و علم النفس , ط2, مكتبة النهضة الاسلامية , 1987.
- 2- ذوقان عبيدات وآخرون : البحث العلمي مضمونه, اساليبه , ادواته , دار الفكر العربي, القاهرة , 1988.
- 3- محمد حسن علاوي ومحمد نصر الدين رضوان : القياس في التربية الرياضية و علم النفس الرياضي , القاهرة , دار الفكر العربي , 1978.
- 4- وجيه محجوب : طرق البحث العلمي ومناهجه , الموصل , مديرية مطبعة الجامعة , 1980.

الملاحق

مقياس الالتزام التنظيمي

| ابدأ | نادرا | احيانا | غالبا | دائما | الفقرات | محور بالاستمرار في العمل بالنادي |
|------|-------|--------|-------|-------|--|---|
| | | | | | اتطلع للحصول على مرتبة وظيفية اعلى ومتميزة في النادي | 1 |
| | | | | | اتطلع في المشاركة في اللجان التي تقدم الخدمة لصالح النادي | 2 |
| | | | | | ارغب في استمرار العلاقة التي قامت بيني وبين زملائي في النادي | 3 |
| | | | | | ساكون سعيدا لقاء بقائي في النادي | 4 |
| | | | | | وجودي بهذا المنصب يمثل استثمار وظيفي جيد بالنسبة لي | 5 |
| | | | | | الفقرات | محور المسؤولية اتجاه جهة العمل بالنادي |
| | | | | | من واجبي تقديم الدعم والمساعدة لبقية زملائي | 6 |
| | | | | | الاهتمام بوقت العمل يعتبر من اولوياتي تجاه النادي | 7 |
| | | | | | اشعر من واجبي ان ابذل قصارى | 8 |



MODERN SPORT
special issue of the first
online scientific conference 2021

الرياضة المعاصرة
عدد خاص بوقائع المؤتمر العلمي الافتراضي الاول 2021

E-ISSN: 2708-3454

P-ISSN: 1992-0091

| | | | | | |
|--|--|--|--|----|--|
| | | | | 9 | جهدى لتحقيق اهداف النادي من واجبى الحفاظ على القوانين الخاصة بالنادى |
| | | | | 10 | من واجبى الحصول على المعلومات الجيدة والتي تخدم النادى |
| | | | | 11 | من واجبى الحفاظ على الممتلكات الخاصة بالنادى |
| | | | | | محور الايمان بالنادى الفقرات |
| | | | | 12 | مناخ العمل فى النادي مريح جدا |
| | | | | 13 | انا اهتم جدا بوضع ومستقبل النادى الذى اعلم فيه |
| | | | | 14 | اشعر بالاعتزاز وانا اتحدث عن النادى الذى اعلم فيه |
| | | | | 15 | اشعر بالعلاقة الاخوية بينى وبين زملائى |
| | | | | 16 | هناك توافق بين قيمى وقيم النادى |
| | | | | 17 | اتحدث مع زملائى عن النادي المتواجد فيه باعتباره مكان رائع للعمل |
| | | | | 18 | اشعر بالحرية فى التعبير عن رأىامام زملائى |

1995 م

1416 هـ

وقل رب زدني علما
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة للبنات
College of Physical Education and Sport Sciences For Women