



تقييم الاداء الاداري للإدارة الموهبة الرياضية للمؤسسات الشبابية والرياضية بدلالة الالتزام التنظيمي

م.م. د ثامر حماد رجه

أ.م. د سلام حنتوش رشيد

م.م. سجاد عبد الواحد

Sajjad.A@yahoo.com

الملخص

تهدف الدراسة الحالية قيد الدراسة الى تقييم الاداء الاداري للإدارة الموهبة الرياضية بدلالة الالتزام التنظيمي في مؤسسات الشباب والرياضة كما يراها العاملون فيها. من خلال مجموعة من الاهداف الفرعية وكانت عينة البحث (١٢٠) من العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظة بغداد. وقد تم اختيار عينة البحث بطريقة عمدية لكل العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية وبنسبة ١٠٠%. وقد تم استخدام الحقيبة الاحصائية Spss. للاستخراج البيانات. وقد توصل البحث الى:

١. تؤثر ادارة الموهبة الرياضية معنويا وبعلاقة طردية مع الالتزام التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المؤسسات الشبابية والرياضية.
 ٢. يؤثر الالتزام التنظيمي معنويا وبعلاقة طردية مع ادارة المؤسسة من وجهة نظر العاملين في المؤسسات الشبابية والرياضية.
- وقد اوصى البحث:
١. وضع الشخص المناسب في المكان المناسب لاستغلال المهارات التي يتمتع بها.
 ٢. تحريك العاملين بين وظائف المؤسسة للزيادة في اكتساب المهارات.
 ٣. الاهتمام بأهمية تقييم الاداء المؤسساتي لزيادة التوعية للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية

الكلمات المفتاحية: الاداء الرياضي

The present study aims to evaluate the administrative performance of the sport talent management in terms of the organizational commitment in the youth and sports institutions as seen by the employees. Through a set of sub-goals The sample was (١٢٠) employees of sports and youth institutions in Baghdad governorate. The sample was randomly selected for all workers in sports and youth institutions and ١٠٠%. The statistical bag was used. For data extraction. The research reached:

١. The management of sports talent affects morally and in a direct relationship with the organizational commitment from the point of view of employees in youth and sports institutions.
 ٢. The organizational commitment is significant and has a direct relationship with the management of the institution from the point of view of employees in youth and sports institutions. The research has recommended:
١. Put the right person in the right place to exploit the skills he enjoys.



٢. Move employees between the functions of the institution to increase the acquisition of skills.

٣. Pay attention to the importance of evaluating the institutional performance to raise awareness of employees in sports and youth institutions.

Key words: sport performance

١ - المقدمة وأهمية الدراسة

١ - ١ مقدمة البحث

ان للتطور الكبير في الموارد البشرية والتكنولوجية خلال العقدين الاخيرين والذي اصبح بحد ذاته علما من علوم التسيير والادارة الرياضية واصبح ينافس من حيث الاهمية علوم انسانية وعلمية كعلم النفس والاجتماع والجنائي وغيرها اصبح من الضروري الاهتمام بعلم الموهبة الذي من خلاله تتطلع الامم والشعوب الي النهوض بمستوى وتطوير الشباب وخاصة في مجال الرياضة الذي دائما يبحث عن التجديد في عملة لمواكبة التطورات الغير مسبوقه والمتسارعة في المجال الرياضي .

ادارة الموهبة الرياضية علم وتقنية جديدة في الكشف والتعرف على المواهب الكامنة بل في كيفية ادارتها بالشكل الايجابي وتوجيهها نحو الاتجاه الايجابي الفعال لتحقيق الاهداف المنشودة وتساعد ايضا ادارة الموهبة الرياضية في اختيار القادة الرياضيين الفعالين والموهبين للإدارة المؤسسات بالشكل المثالي .

ومن هنا تكمن اهمية البحث في التعرف على درجة الاداء الاداري لإدارة الموهبة الرياضية للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية ودرجة تأثيرها وتأثرها بالالتزام التنظيمي لهم للارتباط الوثيق بالمتغيرين لانهم ذات صلة كبيرة مع بعضهما البعض وتكمن مشكلة البحث في ان الاهتمام بالإدارة بشكلها العام والموهبة بالشكل اخاص احدى اهم الاسس التي تبنى عليها الدول في تطوير عمل المؤسسات الرياضية وبالتالي فان هذا الاهتمام ينعكس بالسلب او الايجاب على درجة الالتزام التنظيمي لدى العاملين واتجاه العاملين نحو مؤسساتهم لعمل على تطويرها والوصول بها اعلى المستويات لان اغلب هذه المؤسسات الرياضية اصبحت تحارب الموهبة من أجل قتلها للأسباب قد تتعلق بالدولة او المنافسة على المناصب الادارية مما ادى الي ان يكون الالتزام التنظيمي للعاملين اتجاه المؤسسة في ادنى صورة ومن هنا تكمن مشكلة البحث في تقييم ادارة الموهبة الرياضية في بدلالة الالتزام التنظيمي لدى العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية .

١ - ٢ هدفا البحث :

١. التعرف على مستوى الاداء الاداري للموهبة الرياضية بدلالة الالتزام التنظيمي من وجهة نظر العاملين .
٢. التعرف على مستوى الالتزام التنظيمي للعاملين في المؤسسات الرياضية من وجهة نظرهم.

١ - ٣ مجالات البحث :

- المجال البشري : العاملون في مؤسسات الشباب والرياضة في بغداد(المدرء, نائب المدير, معاونين) .
- المجال الزمني : للمدة من ٢٠١٨/٥/٨ ولغاية ٢٠١٨/٨/١ .
- المجال المكاني : المؤسسات الرياضية والشبابية في بغداد .



٢ - منهجية البحث وإجراءاته الميدانية

٢ - ١ منهج البحث

اعتمدت الدراسة الحالية على المنهج الوصفي الارتباطي لملاءمته لطبيعة الدراسة وأهدافها.

٢ - ٢ مجتمع وعينة البحث

تكون مجتمع البحث الحالي من العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظة بغداد البالغ عددهم (١٢٠) من العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في محافظة بغداد . وقد تم اختيار عينة البحث بطريقة عمدية لكل العاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية ونسبة ١٠٠% .

٢ - ٢ - ١ أدوات الدراسة:

استخدم الباحثون أداتين لتقييم ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي: مقاييس ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي والاداء للمؤسسة : تم الاعتماد على مقياس ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي المعدل من قبل الباحثين للباحثة (زكية محمد مقري) والمطبق على البيئة الجزئية ٨٣٧٧ اثرية حيث قام الباحثون بتعديل المقياس بما يتناسب مع البيئة العراقية والمكون (٣٣) عبارة للموهبة الرياضية و(١٣) عبارة للالتزام التنظيمي (٩٨:٢) .

وتم تكيفه ليكون ملائم للبيئة العراقية من خلال عرضة على الخبراء ملحق (١) . وقد تم استخدام مقياس ليكرت الخماسي لقياس متغيرات البحث (موافق تماما , موافق , لا ادري , غير موافق , غير موافق تماما)

٢ - ٢ - ٢ صدق أداتي البحث :

تم التحقق من صدق أداتي الدراسة بعرضهما على مجموعة من المحكمين وعددهم (٥) محكما" ملحق (١) ، والذين أبدوا عدداً من الملاحظات حولهما، وتم أخذها بعين الاعتبار عند إخراج الأداتين بشكلهما النهائي، بعد حذف وتعديل بعض العبارات من أجل ان تصبح بالشكل المطلوب والملائم للبيئة العراقية وأصبحت استبانة ادارة الموهبة الرياضية مكونة من (١٨) عبارة ومقياس الالتزام التنظيمي (٦) عبارات.

٢ - ٢ - ٣ ثبات أدوات البحث :

تم حساب الثبات لأداتي الدراسة بطريقة الاتساق الداخلي، بحساب معادلة الثبات كرونباخ ألفا وقد جاءت النتائج كما هو مبين في الجدول (١).

جدول (١) نتائج معادلة الثبات كرونباخ ألفا لأداتي الدراسة

ت	اداة القياس	عدد العبارات	قيمة Alpha
١	ادارة الموهبة	١٨	٠,٨٩
٢	الالتزام التنظيمي	٦	٠,٩٢
	المجموع	٢٤	٠,٩٠٥

تشير المعطيات الواردة في الجدول السابق أن أداتي الدراسة تتمتعان بدرجة عالية من الثبات.



ولتحديد درجة كل من ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي من خلال قيم المتوسطات الحسابية لتقديرات أفراد عينة الدراسة، اعتمد الباحثون المقياس الوزني الآتي:
 درجة عالية: اذا كان المتوسط الحسابي أعلى من (٣ + انحراف معياري واحد).
 درجة متوسطة: اذا كان المتوسط الحسابي محصورا بين (٣ + انحراف معياري واحد).
 درجة منخفضة: اذا كان المتوسط الحسابي أقل من (٣ - انحراف معياري واحد).
 ٢ - ٤ الوسائل الاحصائية:

استخدم الباحثون الحقيبة الاحصائية Spss في معالجة البيانات

٣ - عرض ومناقشة النتائج :

بعد جمع الاستثمارات الخاصة بمقاييس ادارة الموهبة والالتزام التنظيمي وتفرغ نتائجها
 ٣ - ١ التعرف على مستوى الاداء الاداري للموهبة الرياضية بدلالة الالتزام التنظيمي من
 وجهة نظر العاملين .

جدول (٢)

معامل الانحدار والتحديد لمقياس الالتزام التنظيمي

قيمة F	مستوى المعنوية	معامل الارتباط	معامل التحديد المتعدد	معامل التحديد المعدل	الخطأ المعياري
٧٨,٩٨	٠,٠٠	٠,٨١	٠,٥٥	٠,٥٤	٠,٥١

جدول (٣)

الانحدار البسيط لتأثير ادارة الموهبة الرياضية على الالتزام التنظيمي

المتغير	معامل الانحدار	الخطأ المعياري	م. الانحدار المعياري	T المحسوبة	المعنوية	الدالة الاحصائية
الثابت	٠,٥٠	٠,٣٥	-	١,٥١	٠,١٨	
ادارة الموهبة	٠,٨٧	٠,٩٩	٠,٨٠١	٨,٩٢	٠,٠٠	معنوية

من خلال الجدولين (٢) و(٣) يؤكد لنا صحة الهدف " تؤثر ادارة الموهبة الرياضية معنويا وبشكل ايجابي في الالتزام التنظيمي للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية في بغداد " الى ان معامل الانحدار يساوي ٠,٨٧ وذلك يعني ان اشارة معامل الانحدار الموجبة تشير الى ان هنالك علاقة ايجابية طريفة بين ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي وكذلك وجود علاقة ارتباط تساوي ٠,٨١ وهذا يؤكد على وجود علاقة قوية بين ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي وتعتبر علاقة معنوية .

وقد كانت قيمة (T) تساوي ٨,٩٢ وهي ايضا معنوية عند مستوى اقل من ٠,٠٥ وهذا ما يؤكد وجود العلاقة بين ادارة الموهبة الرياضية والالتزام التنظيمي .

وبما ان قيمة اختبار F تساوي (٧٨,٩٨) وهي معنوية مما يعني ان المتغير المستقل ادارة الموهبة الرياضية صالح للتنبؤ بالمتغير التابع الالتزام التنظيمي وقد اكد معامل التحديد R^2 والذي مقداره ٥٥% وهو يعني ان متغير ادارة الموهبة المستقل يفسر ما مقداره ٥٥% من التغير الحاصل في المتغير التابع الالتزام التنظيمي , وان النسبة الباقية ترجع الى عوامل اخرى . وبهذا تحقق الهدف الاول من البحث . بوجود تأثير للإدارة الموهبة الرياضية على الالتزام التنظيمي وهذا ما تفق مع دراسة Armstrong,



Michael (٤:٤٣) والتي تؤكد على ان التزام تنظيمي بنسبة عالية من التنظيم تساعد على تحقيق نوعية من ادارة الموهبة في اي مجال من مجالات الادارة .

٣ - ٢ التعرف على مستوى الالتزام التنظيمي للعاملين في المؤسسات الرياضية من وجهة نظرهم..

جدول (٤)

معامل الانحدار والتحديد لمقياس اداء الالتزام التنظيمي

قيمة F	مستوى المعنوية	معامل الارتباط	معامل التحديد المتعدد	معامل التحديد المعدل	الخطأ المعياري
٤٥,٨٧	٠,٠٠	٠,٦٥	٠,٤٠	٠,٠٠٣٥	٠,٥٠

جدول (٥)

الانحدار البسيط لتأثير متغير ادارة الموهبة الرياضية على اداء المؤسسات الرياضية

المتغير	معامل الانحدار	الخطأ المعياري	م. الانحدار المعياري	T المحسوبة	المعنوية	الدلالة الاحصائية
الثابت	١,٥٥	٠,٣٢	-	٤,٧٠	٠,٠٠	
الالتزام التنظيمي	٠,٦٥	٠,٠٩	٠,٦١	٦,٦٣	٠,٠٠	معنوية

من خلال الجدولين (٤) و(٥) يؤكد لنا صحة الهدف " التعرف على مستوى الالتزام التنظيمي للعاملين في المؤسسات الرياضية من وجهة نظرهم"

الى ان معامل الانحدار يساوي ١,٥٥ وذلك يعني ان اشارة معامل الانحدار الموجبة تشير الى ان هنالك علاقة ايجابية طردية بين ادارة الموهبة الرياضية وادارة المؤسسة بمعنى انه كلما زاد الاهتمام بالموهبة الرياضية ادى الى زيادة التحسين في اداء المؤسسة وزيادة انتاجيتها وكذلك وجود علاقة ارتباط تساوي ٠,٦٥ وهذا يؤكد على وجود علاقة قوية بين ادارة الموهبة الرياضية واداء المؤسسة وتعتبر علاقة معنوية ذات علاقة طردية .

وقد كانت قيمة (T) تساوي ٦,٦٣ وهي ايضا معنوية عند مستوى اقل من ٠,٠٥ وهذا ما يؤكد وجود العلاقة بين ادارة الموهبة الرياضية واداء المؤسسة .

وبما ان قيمة اختبار F تساوي (٤٥,٨٧) وهي معنوية مما يعني ان المتغير المستقل ادارة الموهبة الرياضية صالح للتنبؤ بالمتغير التابع اداء المؤسسة وقد اكد معامل التحديد R^2 والذي مقداره ٤٠% وهو يعني ان متغير الالتزام التنظيمي يفسر ما مقداره ٤٠% من التغير الحاصل في المتغير التابع اداء المؤسسة , وان النسبة الباقية ترجع الى عوامل اخرى . وبهذا تحقق الهدف الاول من البحث . بوجود تأثير للإدارة الموهبة الرياضية على الالتزام التنظيمي وهذا ما يتفق مع دراسة وسيلة بت سالم التي تؤكد ان للموهبة الجيدة التأثير الكبير على مبادئ الالتزام التنظيمي (٣:١٢٣) .

٤ - الخاتمة

استنتج الباحثون ما يلي

١. تؤثر ادارة الموهبة الرياضية معنويا وبعلاقة طردية مع الالتزام التنظيمي من وجهة نظر العاملين في المؤسسات الشبابية والرياضية .
٢. يؤثر الالتزام التنظيمي معنويا وبعلاقة طردية مع ادارة المؤسسة من وجهة نظر العاملين في المؤسسات الشبابية والرياضية .
٣. يؤثر الالتزام التنظيمي كمتغير وسيط في العلاقة بين متغير ادارة الموهبة الرياضية واداء المؤسسات الرياضية .



واوصى الباحثون ما يلي

١. وضع الشخص المناسب في المكان المناسب لاستغلال المهارات التي يتمتع بها .
٢. تحريك العاملين بين وظائف المؤسسة للزيادة في اكتساب المهارات .
٣. الاهتمام بأهمية تقييم الاداء المؤسساتي لزيادة التوعية للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية .
٤. اجراء دورات وورش عمل للعاملين في المؤسسات الرياضية والشبابية لزيادة التوعية بأهمية ادارة الموهبة وكيفية استغلالها بالشكل الافضل

المصادر

١. الخشروم : محمد مصطفى. تأثير مناخ الخدمة في الالتزام التنظيمي , جامعة دمشق , ٢٠١١ .
٢. زكية المغربي: اثر ادارة الموهبة على اداء المؤسسة وعلاقة بالولاء التنظيمي , الجزائر , ٢٠١١ .
٣. وسيلة بن سالم : دراسة تحليلية للعلاقة بين تسيير الكفاءات وادارة المواهب , جامعة بسكرة , ٢٠١٢ .
٤. Armstrong, Michael , "Performance Management : Key Strategies and Practices guidelines", ٢nd , British Library Cataloguing in Publication data , London, UK, ٢٠٠٩ .
٥. Armstrong, Michael, "Strategic Human Resource Management", ٤th Ed., ٣.London, ٢٠٠٩ .Baron , Robert A ., "Entrepreneurship" ,Edward Elgar, ٢٠١٢

ملحق (١)

اسماء الخبراء الذين تم عرض عليهم فقرات المقياس

ت	اسم الخبير	الاختصاص	مكان العمل
١	أ.د نصير قاسم خلف	الادارة الرياضية	جامعة ديالى / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٢	أ.د علي سموم دغل	اختبارات وقياس	المستنصرية/ كلية التربية الأساسية
٣	أ.د خالد اسود لايخ	الادارة الرياضية	جامعة المثنى / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٤	أ.د قصي فوزي موزان	الادارة الرياضية	جامعة البصرة/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٥	أ.م. د سندس موسى جواد	الادارة الرياضية	جامعة بغداد / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة