

DOI: <https://doi.org/10.54702/ms.2022.21.4.0011>

## فاعلية اتخاذ القرار لدى رؤساء اللجان الاولمبية العراقية من وجهة نظر اعضاء الاتحادات الرياضية

نور نصير هادي<sup>1</sup> ، هدى شهاب<sup>2</sup> 

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة للبنات/ جامعة بغداد

البريد الالكتروني: <sup>1</sup>[nour.naseer1204a@copew.uobaghdad.edu.iq](mailto:nour.naseer1204a@copew.uobaghdad.edu.iq) , <sup>2</sup>[huda@copew.uobaghdad.edu.iq](mailto:huda@copew.uobaghdad.edu.iq)

1&2 Physical Education and Sport Sciences College for Women/ University of Baghdad

Received: 30/05/2022, Accepted: 20/06/2022, Published: 30/12/2022



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

ان عملية اتخاذ القرار وكما يصفه العديد من المختصين في مجال الإدارة يعد محور العملية الإدارية، كونه يرتبط بالعديد من المهارات الإدارية داخل أي مؤسسة تدار من حيث التخطيط والتنظيم للعمل الإداري الواجب تنفيذه، فضلاً عن ذلك ان يكون القرار منسجم مع افراد المؤسسة من حيث وسيلة الاتصال التي يطرح فيها القرار ومدى تقبله من قبل افراد وأعضاء المؤسسة، وانطلاقاً مما سبق تجلت مشكلة الدراسة في مدى ادراك الباحثان لأهمية اتخاذ القرار في مؤسسة رياضية تمثل هرم المؤسسات الرياضية عن طريق طرحها التساؤل الاتي (هل ان رؤساء اللجان الأولمبية في الاتحادات الرياضية يتمتعون باتخاذ قرارات مناسبة في المواقف والمهام الإدارية التي تواجههم اثناء عملهم )، فيما هدفت الدراسة في التعرف على فاعلية اتخاذ القرارات لدى رؤساء اللجان الأولمبية العراقية من وجهة نظر أعضاء الاتحادات الرياضية، واتبعت الباحثتان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته طبيعة المشكلة وأهدافها، فيما تحدد مجتمع الدراسة المتمثل بأعضاء الاتحادات الرياضية والبالغ عددهم 181 موزعين على 22 اتحاداً اولمبياً، وحرصت الباحثتان في اتباع كافة الأسس العلمية والخطوات في اعداد وتطبيق مقياس الدراسة من حيث الصدق والثبات والموضوعية بعد تطبيقه على عينة الاعداد والبالغ عددها 102 عضواً تم اختيارهم بالطريقة العشوائية ، اذ اعتمدت الباحثتان على الصدق الظاهري والقدرة التمييزية فضلاً عن الاتساق الداخلي للمقياس فيما اعتمدت على الثبات بطريقتي التجزئة النصفية ومعامل الفا كرونباخ، وبعد ذلك تم تطبيق المقياس على عينة أخرى خارج عيني الاعداد والاستطلاعية والبالغ عددهم 62 فرداً ، وبعد اجراء الوسائل الإحصائية ذات العلاقة توصلت الباحثتان الى استنتاجات عدة من أهمها ان امتلاك الخبرة العلمية والأكاديمية فضلاً عن امتلاكهم للخبرة في المجال الرياضي يسهم الإداريين في إمكانية اتخاذ قرارات صائبة تتلاءم مع طبيعة المشكلة او الهدف المراد تحقيقه، ان تمتع الإداري ورؤساء الاتحادات بالشخصية القيادية واتباعه الأساليب الصحيحة في إدارة الاتحاد تسهم في اصدار واتخاذ قرارات صائبة، فضلاً عن ذلك تبرز فاعلية القرارات داخل أي مؤسسة من خلال وجود مناخ تنظيمي صحي بين افراد المؤسسة ووجود رضا وظيفي بينهما، فيما اوصت الباحثتان الى ضرورة الاهتمام بالشخصية القيادية والسلوك القيادي لدى رؤساء الاتحادات وتنميتها لارتباطها في فاعلية القرارات الصادرة منهم.

مستخلص البحث

الكلمات المفتاحية: اتخاذ القرار، رؤساء اللجان الأولمبية، أعضاء الاتحادات الرياضية

### 1- التعريف بالبحث

#### 1-1 مقدمة البحث وأهميته

ان عملية اتخاذ القرار وكما يصفه العديد من المختصين في مجال الإدارة يعد محور العملية الإدارية، كونه يرتبط بالعديد من المهارات الإدارية داخل أي مؤسسة تدار من حيث التخطيط والتنظيم للعمل الإداري الواجب تنفيذه، فضلاً عن ذلك ان يكون القرار منسجم مع افراد المؤسسة من حيث وسيلة الاتصال التي يطرح فيها القرار ومدى تقبله من قبل افراد وأعضاء المؤسسة، لذلك فإنه يعد من اهم المحاور

ان العمل الإداري وما يتطلب من أداء المهام والاعمال الإدارية على اتم وجه وبما يلاءم قدرات المؤسسة وطبيعة اعمالها وفقاً لقدرات اعضاء المؤسسة في تفيد تلك المهام وفق قرارات وتوجيهات تصدر من القيادة العليا في تلك المؤسسة، اذ ان القرارات الفاعلة التي تتخذها القيادة العليا يجب ان تكون فاعلة لغرض احداث التغيير او التطوير، ويعتمد نجاح المؤسسة في تحقيق أهدافها.

يشكل هنا بمثابة الطريق الواجب أعضاء المؤسسة سلكه للوصول الى الأهداف الموضوعية وتحقيقها، أي من هنا تبرز أهمية اتخاذ قرارات مناسبة لإكمال الأداء في العمل داخل المؤسسة، لذا فإن اتخاذ القرارات وتنفيذها يعد إحدى المحددات التي يتوقف عليها نجاح قيادة المؤسسة من عدمها، لذا فإن اتخاذ القرار يكون مبنى وفق رؤية علمية وخبرة إدارية كافية لغرض اصداره، ومن هنا برزت مشكلة الدراسة عن طريق طرح التساؤل الآتي: -

- هل ان رؤساء اللجان الأولمبية في الاتحادات الرياضية يتمتعون باتخاذ قرارات مناسبة في المواقف والمهام الإدارية التي تواجههم أثناء عملهم .

### 2-1 أهداف البحث

- اعداد مقياس اتخاذ القرار لدى رؤساء اللجان الأولمبية العراقية.

- التعرف على فاعلية اتخاذ القرار لدى رؤساء اللجان الأولمبية العراقية من وجهة نظر أعضاء الاتحادات الرياضية.

### 3-1 مجالات البحث:

- المجال البشري: أعضاء الاتحادات الرياضية الأولمبية في العراق.

- المجال الزمني: 2022/1/1 – 2022/5/1

- المجال المكاني: مقرات اتحادات الرياضة الأولمبية في العراق.

## 2. منهج البحث واجراءاته الميدانية:

### 1-2 منهج البحث:

اتبعت الباحثتان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملاءمته طبيعة المشكلة وأهدافها.

### 2-2 مجتمع البحث وعينته:

قامت الباحثتان بتحديد مجتمع البحث والمتمثل من أعضاء الاتحادات الرياضية العراقية الأولمبية المركزية والبالغ 181 موزعين على 22 اتحاد اولمبيا بواقع 8 أعضاء لكل اتحاد ما عدا اتحاد كرة القدم يتضمن 13 عضواً، وكما مبين في الجدول (1) وهم يمثلون عينة البحث، تم اختيارهم عمدياً

داخل الهيكل التنظيمي في المؤسسة. اذ يؤكد (عقيل خليل:2016) "ان اغلب الأنشطة الإدارية تدور حول فاعلية اتخاذ القرار فنجاح المؤسسة يتوقف بشكل كبير على قدره وكفاءة الإدارة العليا في اتخاذ قراراتها المناسبة، كون ان اتخاذ القرار يتضمن من الناحية العلمية كافة الجوانب المرتبطة بالتنظيم الإداري والتفكير في العملية الإدارية من الواجب ان يعتمد على أسس اتخاذ القرار واساليبها" (1)

ان عملية اتخاذ القرارات داخل أي مؤسسة والرياضية منها تعد عملية إدارية مركبة كون ان اتخاذ القرار في حالة اصداره يجب ان يؤخذ بنظر الاعتبار بيئة المؤسسة الداخلية والخارجية، فضلاً عن ذلك إمكانية التنبؤ بالمشكلات التي قد تواجه المؤسسة او تحد من عملها الإداري، فمن واجب متخذ القرار ان يتمتع بالمعرفة الكاملة ومراعياً القدرات والامكانيات التي تتمتع بها المؤسسة عند اصدار حكم او قرار حول مهمه معينة او أي عمل اداري مكلف في إنجازه. يشير (سايمون:1993) راند نظرية اتخاذ القرار، ان عملية اتخاذ القرار من قبل الرئيس يجب ان تهتمين على العمل الإداري كله، بمقدار ما يهيمن عليه مهمة تنفيذه، فالإداري الناجح هو الذي ملماً وحاذقاً عند اتخاذ القرار كون نجاح المؤسسة وفلسها يتوقف على دقة وصحة القرار المتخذ.(2)، لذا تبرز أهمية البحث كون ان عملية اتخاذ القرار يمثل كافة المهام والواجبات والاعمال الإدارية الواجب اتخاذها وتنفيذها ومتابعتها في كل مؤسسة، وكون ان اللجنة الأولمبية العراقية وما تمثلها من اكبر مؤسسة رياضية في البلاد وما تتضمنه من جميع الاتحادات الرياضية للألعاب الرياضية لا بد ان تكون قراراتها مدروسة وبصورة علمية ومبنية للوصول الى تطور ملحوظ في كافة الاتحادات والألعاب الرياضية.

تشكل اللجنة الأولمبية كمؤسسة رياضية كبيرة لما لها من مكانة وارتباط بباقي الاتحادات الرياضية الأخرى، لذا من الواجب ان تكون قراراتها وما يصدر عنها قرارات سليمة ودقيقة وتعالج مشكلة او موقف معين فضلاً عن ذلك إمكانية مشاركة الأعضاء وابداء الراي في هذا القرار، وكما هو معلوم ان العملية الإدارية في كل مؤسسة تمر بمواقف متنوعة ومختلفة ومعوقات وازمات لذا فإن اتخاذ القرار

### الجدول (1)

#### يبين توزيع أفراد مجتمع البحث

ت	الاتحاد	عدد اعضاء الهيئة الادارية	ت	الاتحاد	عدد اعضاء الهيئة الادارية
1	اتحاد كرة القدم	13	12	اتحاد القوس والسهم	8
2	اتحاد كرة السلة	8	13	اتحاد البيسبول والسوفت بول	8
3	اتحاد كرة اليد	8	14	اتحاد الدراجات	8
4	اتحاد كرة الطائرة	8	15	اتحاد الثلاثي	8
5	اتحاد كرة الطاولة	8	16	اتحاد التايكواندو	8

8	اتحاد رفع الاثقال	17	8	اتحاد التنس	6
8	اتحاد العاب القوى	18	8	اتحاد المبارزة	7
8	اتحاد السباحة	19	8	اتحاد التجديف والكانوي	8
8	اتحاد الرماية	20	8	اتحاد الجمناستيك	9
8	اتحاد الفروسية	21	8	اتحاد الجودو	10
8	اتحاد الريشة الطائرة	22	8	اتحاد المصارعة	11

#### 2-4-2 التجربة الاستطلاعية

قام الباحثان في اجراء تجربتهما الاستطلاعية على عينة مكونة من 10 افراد تم اختيارهم بالطريقة العشوائية ومن ضمن مجتمع البحث.

#### 2-4-3 تطبيق المقياس على عينة الاعداد:

بعد تأكد الباحثان من صلاحية المقياس وفقراته واجراء التجربة الاستطلاعية، أصبح المقياس جاهزاً لتطبيقه على عينة الاعداد، اذ قامت الباحثان بتطبيق المقياس على افراد عينة البناء والذي تم اختيارهم بصورة عشوائية على اتحادات كل من (كرة القدم ، كرة السلة ، كرة اليد، المبارزة ، التنس ، الريشة الطائرة ، العاب القوى ، الجودو، الكاراتيه ، التجديف والكانوي، الفروسية، السباحة) والبالغ عددهم 102 فرداً بعد استبعاد بعض الافراد الذين اجريت عليهم التجربة الاستطلاعية، اذ تم تطبيق المقياس على مدار شهر كامل ابتداءً من يوم 2022/ 2/4 ، ولغاية 2022/ 3/5 ، وبعد الانتهاء من تنفيذ التجربة الرئيسية قامت الباحثان بترتيب استمارات الاستبيان وتصحيحها وتدوين النتائج تمهيداً لتحليلها وقد تم إيجاد الخصائص الوصفية لدرجات استجابة عينة الاعداد وتبين من خلالها أن افراد العينة تتوزعاً توزيعاً طبيعياً في المقياس وكما في الجدول (2)

#### الجدول (2)

##### يبين التوصيف الاحصائي لعينة الاعداد

الخصائص	الوسط	الوسيط	الانحراف المعياري	الالتواء	الخطأ المعياري	أقل درجة	أعلى درجة
القيادة التحويلية	187.554	190.00	16.240	0.158	0.1220	198.00	126.00

المستقلة وإيجاد الفروق لكل فقرة من الفقرات ذات المستوى العالي والواطي، وكما مبين في الجدول (2)، والذي بين ان جميع الفقرات مميزة، كون ان قيمة Sig لاختبار T هي اقل من 0,05، وهذا يدل على ان فقرات المقياس ميزت ما بين افراد المستوى العالي والمستوى الواطي

#### 2-4-4 الأسس العلمية للمقياس

##### أولاً: القدرة التمييزية

قامت الباحثان بعد تفرغ النتائج وترتيب الاستثمارات تنازلياً عن طريق المجموع الكلي للاستثمارات، اجراء القدرة التمييزية للمقياس عن طريق استخدام اختبار (T) للعينات

الجدول (3)  
يبين القدرة التمييزية لفقرات مقياس اتخاذ القرار بين المجموعتين العليا والدنيا

النتيجة	قيمة الدلالة	قيمة (t) المحسوبة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		رقم الفقرة
			ع	س	ع	س	
مميزة	0.043	2.453	0.751	3.888	0.554	4.333	1
مميزة	0.005	2.949	1.030	3.703	0.800	4.444	2
مميزة	0.031	3.258	0.605	3.555	0.514	4.435	3
مميزة	0.043	2.847	1.025	4.059	0.797	4.407	4
مميزة	0.000	4.329	1.174	1.925	1.275	3.370	5
مميزة	0.000	3.820	1.174	1.925	1.241	3.185	6
مميزة	0.000	7.310	0.974	1.888	1.071	3.925	7
مميزة	0.000	6.374	0.944	2.259	1.018	3.963	8
مميزة	0.041	2.112	1.251	3.018	1.012	4.111	9
مميزة	0.000	5.175	0.625	2.976	0.683	3.721	10
مميزة	0.049	2.017	1.240	3.666	0.902	4.259	11
مميزة	0.000	6.163	0.751	1.777	1.187	3.444	12
مميزة	0.000	5.490	0.807	1.963	1.188	3.481	13
مميزة	0.000	4.652	1.120	2.111	1.217	3.595	14
مميزة	0.000	5.248	1.292	2.148	1.301	4	15
مميزة	0.003	3.176	0.878	4.135	1.591	3.074	16
مميزة	0.034	2.178	0.620	3.998	0.629	4.370	17
مميزة	0.001	3.578	0.735	3.243	0.572	4.424	18
مميزة	0.028	2.325	0.916	3.174	1.012	4.151	19
مميزة	0.000	5.184	0.504	3.572	0.618	4.062	20
مغنوية	0.001	3.145	0.832	3.781	0.756	4.406	21
مميزة	0.031	2.316	0.828	2.965	1.022	4.259	22
مميزة	0.044	2.425	0.453	3.072	0.362	3.472	23
مميزة	0.000	5.184	0.725	2.062	0.613	3.971	24
مميزة	0.000	4.141	0.777	3.906	0.621	4.531	25
مميزة	0.001	3.512	0.751	3.875	0.694	4.031	26
مميزة	0.046	2.205	0.777	3.906	0.665	4.411	27
مميزة	0.041	2.847	0.762	3.816	0.614	4.406	28
مميزة	0.001	3.813	0.856	4.026	0.672	4.500	29
مميزة	0.001	3.553	0.777	3.906	0.621	4.531	30
مميزة	0.039	3.205	0.751	3.096	0.541	3.777	31
مميزة	0.002	3.296	1.231	3.653	0.697	4.555	32
مميزة	0.000	5.710	0.769	3.370	0.629	4.211	33
مميزة	0.005	2.591	1.275	2.370	1.213	3.360	34
مميزة	0.023	2.338	0.830	3.407	0.690	4.100	35
مميزة	0.000	5.714	1.213	3.501	0.483	4.814	36
مميزة	0.000	5.772	1.087	3.481	0.423	4.787	37
مميزة	0.000	3.792	1.292	3.851	0.456	4.851	38
مميزة	0.000	4.397	0.788	4.074	0.491	4.813	39
مميزة	0.000	6.209	1.129	3.444	0.361	4.851	40
مميزة	0.001	3.363	1.228	3.618	0.492	4.370	41
مميزة	0.093	2.788	0.893	3.424	0.573	4.148	42
مميزة	0.000	4.579	0.685	3.518	0.500	4.417	43
مميزة	0.000	3.733	1.318	3.744	0.442	4.474	44

علاقة درجة الفقرة بالدرجة الكلية للمقياس -

ثانياً: الاتساق الداخلي للمقياس

الجدول (4)  
يبين معامل الارتباط بين درجة الفقرة والدرجة الكلية لمقياس اتخاذ القرار

رقم الفقرة	معامل الارتباط البسيط	قيمة الدلالة	النتيجة	رقم الفقرة	معامل الارتباط البسيط	قيمة الدلالة	النتيجة
1	0.497	0.000	معنوي	23	0.432	0.000	معنوي
2	0.577	0.000	معنوي	24	0.532	0.000	معنوي
3	0.488	0.000	معنوي	25	0.587	0.000	معنوي
4	0.393	0.000	معنوي	26	0.549	0.000	معنوي
5	0.592	0.000	معنوي	27	0.616	0.000	معنوي
6	0.653	0.000	معنوي	28	0.652	0.000	معنوي
7	0.439	0.000	معنوي	29	0.759	0.000	معنوي
8	0.558	0.000	معنوي	30	0.674	0.000	معنوي
9	0.613	0.000	معنوي	31	0.711	0.000	معنوي
10	0.457	0.000	معنوي	32	0.557	0.000	معنوي
11	0.514	0.000	معنوي	33	0.319	0.001	معنوي
12	0.676	0.000	معنوي	34	0.282	0.004	معنوي
13	0.684	0.000	معنوي	35	0.336	0.000	معنوي
14	0.632	0.000	معنوي	36	0.642	0.000	معنوي
15	0.517	0.000	معنوي	37	0.703	0.000	معنوي
16	0.569	0.000	معنوي	38	0.723	0.000	معنوي
17	0.475	0.000	معنوي	39	0.694	0.000	معنوي
18	0.605	0.000	معنوي	40	0.625	0.000	معنوي
19	0.539	0.000	معنوي	41	0.561	0.000	معنوي
20	0.362	0.000	معنوي	42	0.431	0.000	معنوي
21	0.699	0.000	معنوي	43	0.274	0.006	معنوي
22	0.570	0.000	معنوي	44	0.421	0.000	معنوي

- ارتباط الفقرة بالدرجة الكلية للمجال

الجدول (5)  
يبين معامل الارتباط بين درجة الفقرة والدرجة الكلية لمقياس اتخاذ القرار

رقم الفقرة	معامل الارتباط البسيط	قيمة الدلالة	النتيجة	رقم الفقرة	معامل الارتباط البسيط	قيمة الدلالة	النتيجة
1	0.570	0.000	معنوي	23	0.323	0.001	معنوي
2	0.653	0.000	معنوي	24	0.457	0.000	معنوي
3	0.577	0.000	معنوي	25	0.526	0.000	معنوي
4	0.673	0.000	معنوي	26	0.596	0.000	معنوي
5	0.588	0.000	معنوي	27	0.444	0.000	معنوي
6	0.660	0.000	معنوي	28	0.527	0.000	معنوي
7	0.636	0.000	معنوي	29	0.283	0.004	معنوي
8	0.635	0.000	معنوي	30	0.357	0.000	معنوي
9	0.505	0.000	معنوي	31	0.456	0.000	معنوي
10	0.383	0.000	معنوي	32	0.500	0.000	معنوي
11	0.493	0.003	معنوي	33	0.418	0.000	معنوي
12	0.252	0.011	معنوي	34	0.381	0.000	معنوي

معنوي	0.00	0.396	35	معنوي	0.006	0.319	13
معنوي	0.003	0.369	36	معنوي	0.000	0.455	14
معنوي	0.002	0.303	37	معنوي	0.000	0.474	15
معنوي	0.000	0.570	38	معنوي	0.000	0.437	16
معنوي	0.000	0.653	39	معنوي	0.000	0.349	17
معنوي	0.000	0.577	40	معنوي	0.000	0.656	18
معنوي	0.000	0.673	41	معنوي	0.000	0.660	19
معنوي	0.000	0.588	42	معنوي	0.000	0.636	20
معنوي	0.000	0.769	43	معنوي	0.000	0.635	21
معنوي	0.000	0.451	44	معنوي	0.000	0.690	22

ثانياً: الثبات:

- التجزئة النصفية

قامت الباحثتان على الاعتماد بأحد طرق الثبات على طريقة التجزئة النصفية عن طريق تقسيم فقرات المقياس الى قسمين يضم القسم الأول الفقرات الفردية (1، 3، 5..... 43) فيما يضم القسم الثاني الفقرات الزوجية من (2، 4، 6..... 44)، ومن ثم استخراج معامل الارتباط بيرسون بينهما والذي بلغ (0.67)، وبالوقت نفسه ان هذه القيمة تمثل قيمة الارتباط لنصفي المقياس، لذا قامت الباحثتان بإيجاد معامل الارتباط سبيرمان وبالبلغ قيمته (0.78) وهي تعد قيمة ثبات جيدة للمقياس.

- معامل الفا كرونباخ

تم استخراج معامل الفا كرونباخ الذي يعد احدى اقوى مؤشرات الثبات في المقاييس النفسية والتربوية، اذ بلغ قيمة معامل الفا كرونباخ 0.83، وهذه القيمة جيدة ومقبولة حسب معيار كرونباخ.

2-4-5 مقياس الدراسة بصورته النهائية

بعد قيام الباحثتان بتطبيق المقياس على افراد عينة الاعداد واجراء الأسس العلمية لها، أصبح المقياس جاهزاً للتطبيق بفقراته الـ 44. كما في الملحق (1)\*.

2-5-5 تطبيق المقياس على عينة التطبيق

بعد اكمال كافة الأسس العلمية والتأكد من ان المقياس أصبح بصورته النهائية والذي يحوي على 44 فقرة موزعة على 4 مجالات بالتساوي بواقع 11 فقرة، تم تطبيق المقياس على عينة التطبيق والبالغ عددها 62 فرداً من ضمن مجتمع البحث وخارج عيني الاعداد والتجربة الاستطلاعية وهم أعضاء اتحادات كل من (الكرة الطائرة، كرة الطاولة، الجمناستيك، المصارعة، الملاكمة، القوس والسهم، البيسبول والسوفت بول، الدراجات، التايكوندو، رفع الاثقال، الرماية) ولمدة 22 يوم ابتداءً من تاريخ 2022/3/14 الى 2022/4/5

2-5-5 الوسائل الاحصائية:

تم استخدام نظام spss لمعالجة البيانات وكما يأتي : (الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، معامل الالتواء، مربع كاي، معامل الارتباط بيرسون، معامل الارتباط سبيرمان، معامل الفا كرونباخ).

3- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:

3-1 عرض نتائج مقياس الدراسة (اتخاذ القرار) لدى عينة التطبيق

الجدول (6)

يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والوسط الفرضي والقيمة التائية لعينة البحث

المعنوية	قيمة sig	قيمة (ت) المحسوبة	الوسط الفرضي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	حجم العينة	المتغير	ت
معنوي	0.000	24.414	132	14.190	189.587	62	اتخاذ القرار	1

كل من الوسط الحسابي والوسط الفرضي والتي اشارت الى تفوق الوسط الحسابي على الوسط الفرضي للمقياس، أي ان رؤساء الاتحادات الأولمبية يتمتعون بقدر جيد من اتخاذ القرارات المناسبة اثناء أداء عملهم الإداري، وتعزو الباحثتان ذلك الى ان رؤساء الاتحادات كون غالبيتهم هم لاعبين في السابق فضلاً عن ان البعض منهم هم اكاديميين

2-3 مناقشة النتائج

من خلال الجدول (6) أعلاه والذي يبين ان استجابات عينة التطبيق والتي تمثلت بأعضاء الاتحادات الرياضية الأولمبية العراقية، والتي أظهرت الى ان رؤساء الاتحادات الأولمبية يتمتعون بفعالية اتخاذ القرار عن طريق استجابات وراء أعضاءها، والتي تم الاستدلال عليها عن طريق المقارنة بين

- تمتع رؤساء الاتحادات الأولمبية في اللجنة الأولمبية العراقية بفاعلية القرارات الإدارية خلال ادارتهم للاتحادات.  
- ان امتلاك الخبرة العلمية والأكاديمية فضلاً عن امتلاكهم للخبرة في المجال الرياضي يسهم الإداريين في إمكانية اتخاذ قرارات صائبة تتلاءم مع طبيعة المشكلة او الهدف المراد تحقيقه.

- ان تمتع الإداري ورؤساء الاتحادات بالشخصية القيادية واتباعه الأساليب الصحيحة في إدارة الاتحاد تسهم في اصدار واتخاذ قرارات صائبة.

- تبرز فاعلية القرارات داخل أي مؤسسة من خلال وجود مناخ تنظيمي صحي بين افراد المؤسسة ووجود رضا وظيفي بينهما.

#### اما التوصيات فقد توصي الباحثان

- ضرورة اعتماد المقياس الحالي كأداة تقييمية سنوية لرؤساء الاتحادات الأولمبية في اللجنة الأولمبية العراقية حول فاعلية اتخاذ القرارات.

- ضرورة الاهتمام بالشخصية القيادية والسلوك القيادي لدى رؤساء الاتحادات وتنميتها لارتباطها في فاعلية القرارات الصادرة منهم.

- ضرورة حرص الاتحادات الرياضية العراقية ولاسيما رؤسائها على اشراك أكبر قدر ممكن من الأعضاء في عملية اتخاذ القرارات.

#### References:

- 1- Aqeel Khalil Nasser. (2016). The Quality of Administrative Decision Making and its Relationship to Creative Thinking of the Educational Supervisors Competency at Babel Directorate. Published Research, University of Babel Journal, Humanities, Volume 24, Issuance 1. P:455
- 2- Simon. H. (1993). "Decision- Making: Rational, notational and irrational". Educational administration quarterly. New York. P:4
- 3- Ahmed Shaker Mahmoud. (2015). Strategic thinking and its relationship to the decision-making patterns of management leaders in the Iraqi Olympic sports federations. Master's thesis, College of Physical Education, Mustansiriya University. P:101
- 4- Qusay Fawzi Khalf. (2011). Building and applying a measure for decision-making in

وحاملين شهادات عليا ، لذا فان كلا المؤشرين لاتخاذ القرار ( المعرفة العلمية في علم الإدارة ، والخبرة في المجال الرياضي) اسهما في إمكانية القدرة على اتخاذ قرارات جيدة وفاعلة خلال العمل الإداري ، وهذا ما جاءت به دراسة ( قصي فوزي:2011) " هناك اهتمام من قبل الإداريين في الاتحادات الرياضية بمبادئ الإدارة وشروطها وقواعدها كونها تعد اساساً في اعتمادهم على عملهم فضلاً عن ذلك الخبرات المتراكمة في مجالاتهم واختيارهم لهذه المهام وفقاً لمعايير تعاملاتهم مع المواقف واتخاذ القرارات الصائبة " (4) ، فيما جاءت دراسة (صبا قيس :2018) "ان توظيف المعلومات بحكمة في كل خطوة من الخطوات لأجل حل مشكلات او اتخاذ قرارات تجعل من المؤسسة فريدة ومتميزة في أدائها وعملها وتحقيقها للأهداف" (5)، ومن جهة أخرى ترى الباحثان ان اتخاذ القرار لا يعد فعالاً الا اذا كان هناك مقبولية لتنفيذه واتمامه بأكمل وجه من قبل الأعضاء في الاتحادات الرياضية وهذه لا يتم الا عن طريق جانبين يتمثل الأول في مدى مشاركة اتخاذ القرار من قبل المرؤوسين للأعضاء فيما يتمثل الثاني في مدى رضا واندفاع الأعضاء لتنفيذ القرار لإيمانهم بالعمل المكلف به ووجود الرضا الوظيفي وهذا لا يتم الا عن طريق جو ومناخ تنظيمي جيد من قبل القيادة داخل المؤسسة وهذا ما اشارت اليه دراسة (ماجد نعيم واخرون:2021)" ان عملية اتخاذ القرار هي عملية إدارية ترتبط بمهام قيادية وتتأثر تأثيراً مباشراً على القيم الشخصية للقائد عن طريق تمثيل المدير بشخصية قيادية إدارية للعمل داخل النظام الإداري، فضلاً عن امتلاكه القدرة في ادائه للعمل الإداري ضمن دوره الاجتماعي داخل المؤسسة والتي تعتمد بصورة أساسية على امتلاك المؤسسة لمناخ تنظيمي صحي جيد بين افراده" (6)، لذا فملخص ذلك تجد الباحثان ان الادراك والوعي الكامل لرؤساء الاتحادات الأولمبية في اللجنة الأولمبية العراقية للأهداف الواجب تحقيقها واعتماد الرؤساء على الأساليب الفاعلة في ذلك يسهم في الوصول الى اتخاذ قرارات جيدة في عملها الإداري " ان عملية اتخاذ القرارات وإدارة الافراد في كافة المؤسسات اليوم وتعتمد على فلسفة واضحة تنبثق منها الأهداف التي بدورها ستعمل على توجيه الأهداف والعمل الإداري عن طريق استعمال الأساليب الفاعلة في إدارة المؤسسة وتجعلها قادرة على التنافس والتطور خارج حدودها، ويتم ذلك عن طريق تمتع الرؤساء بكفاءة وقدرتهم على تحمل المسؤولية والقدرة على تبصر الأمور" (7)

4- الخاتمة

استنتجت الباحثان

Their Relationship to the Quality of Decision Making in Schools of Physical Education and Sports Sciences from a Teachers' Preview. Published Research, Modern Sport, Volume 20, Issue 5, P:260

<https://jcopew.uobaghdad.edu.iq/index.php/sport/article/view/780>

7- Kholoud Hamid Abbas. (2014). The Decision making Ability of Sports Education Teachers in Secondary Schools in Baghdad. published research, Modern Sport, Volume 13, Issue 2, P: 14

<https://jcopew.uobaghdad.edu.iq/index.php/sport/article/view/274>

higher administrative bodies. published research, Modern Sport, vol. 10, issue 14,p:20  
<https://jcopew.uobaghdad.edu.iq/index.php/sport/article/view/381>

5- Saba Qais Anraghan. (2018). The Management of Wisdom and its Relationship to the Effectivity of Strategic Decisions among the Councils of Physical Education and Sports Science Colleges in Universities Iraq. published research, Modern Sport, Volume 17, Issue 4, P:19  
<https://jcopew.uobaghdad.edu.iq/index.php/sport/article/view/830>

6- Majid Naiem Hussein, Abdul Rahim Farhan and Nashaat Aziz. (2021). An Analytical Study of Leadership Capacities and

#### الملاحق مقياس اتخاذ القرار

ت	الفقرات	تنطبق عليّ دائماً	تنطبق عليّ غالباً	تنطبق عليّ أحياناً	تنطبق عليّ نادراً	لا تنطبق عليّ أبداً
1	تواجهني قيوداً كثيرة عند اتخاذ القرارات					
2	أجد صعوبة في التنبؤ بالمجريات والأحداث الرياضية المستقبلية					
3	أوظف خبراتي من المواقف الرياضية السابقة عند اتخاذ القرارات					
4	أعتمد على الحدس والتخمين في اتخاذ القرارات الرياضية					
5	أستخدم إحساسي العام عند اتخاذ القرارات الرياضية					
6	أقبل التعامل مع أهداف استراتيجية غير ثابتة أو مناقضة لأهداف الإتحاد					
7	أعتمد على منهج محدد المعالم في اتخاذ القرارات					
8	عند إيجاد الحل أركز على العوامل الخاصة بالمشكلة مع الأخذ بعين الاعتبار محددات الواقع					
9	أبحث عن الفرص والبدائل المتاحة وأضع الخطط اللازمة للوصول إليها					
10	أقبل بالواقع الحالي شريطة أن تنهيا الفرصة المناسبة للتغيير الجذري للعمل الرياضي					
11	أقوم بتقييم بدائل القرار أستناداً إلى خبراتي ومعايري الشخصية					
12	أأخذ بعين الاعتبار عامل المجازفة عند اتخاذ القرارات					
13	أبحث عن كل ما هو جديد في عمل الإتحاد الرياضي					
14	أقوم بمعالجة المواقف الرياضية السلبية بشكل جذري					
15	أعمل على تلبية المتطلبات المتجددة للبيئة الخارجية للإتحاد الرياضي					
16	أستخدم طرائق متعددة وغير محددة عند اتخاذ القرارات					
17	أتعامل مع المشكلات المعقدة دون تردد بكل موضوعية					
18	أنطلق من رؤيتي الخاصة فقط في صنع قراراتي للمستقبل					
19	أتحمل وحدي مسؤولية تبعات الخطأ المترتب على قراراتي					
20	أشرك المرؤوسين في اتخاذ القرارات					
21	أنطلق في اتخاذ قراراتي من رؤية شمولية للموقف					
22	أعمل على صنع واتخاذ القرارات البعيدة المدى والتي تصب في صالح الإتحاد					
23	أجد جدوى في إشراك المرؤوسين عند اتخاذ القرارات					

					أواجه قيوداً بسيطة عند اتخاذ القرارات	24
					أتعامل مع أهداف استراتيجية للإتحاد الرياضي تتسم بالثبات	25
					لا أثق بمشاركة المرووسين في عملية اتخاذ القرارات الرياضية	26
					أعتمد على استخدام معلومات كمية (رقمية) عند اتخاذ القرارات الرياضية	27
					أستند إلى الأنظمة والقوانين السائدة في اتخاذ القرارات	28
					أتجنب تكرار خبراتي في اتخاذ قرارات سابقة في عملية اتخاذ القرارات الجديدة	29
					عند اتخاذ القرارات أركز على العوامل المرتبطة بالموقف والمحكومة بالواقع	30
					أقوم بتقييم بدائل القرار قبل أخذه	31
					أخطط للقرار من خلال قنوات رسمية بعد استكمال مستلزمات المواقف كافة	32
					أبنى منهجاً محدداً في اتخاذ القرارات	33
					أبتعد عن المجازفة عند اتخاذ القرارات	34
					أحافظ على الوضع القائم للإتحاد الرياضي عند اتخاذ القرارات	35
					أعالج المواقف والقضايا الرياضية بشكل تدريجي ومتسلسل	36
					أعمل على تلبية متطلبات البيئة الداخلية للإتحاد الرياضي	37
					أشعر بالتردد والإرتباك في أثناء تعاملي مع المشكلات الرياضية المعقدة	38
					أنطلق في قراراتي من حاجة العمل وليس من رؤيتي الخاصة للمستقبل	39
					أتنبأ بالمجريات المستقبلية للأحداث الرياضية بسهولة	40
					أخلي مسؤوليني من تبعات أخطاء اتخاذ القرارات في الإتحاد الرياضي	41
					أميل إلى التعامل مع المهمات البسيطة والمحددة للإتحاد الرياضي	42
					أميل إلى مواجهة الأزمات التي تحدث في العمل الرياضي	43
					أستخدم أسلوباً واحداً عند اتخاذ القرارات	44

## The effectiveness of decision-making for the Leaders of the Iraqi Olympic Committees from the point of view of members of the sports federations

Nour Nasser Hadi, Huda Shihab Jari

Physical education and sport sciences college for women/ University of Baghdad

### Abstract

The decision-making process, as described by many professionals in the field of management, is the centerpiece of the administrative process because it is linked to many administrative skills within any organization that is managed in terms of planning and organizing the administrative work to be implemented. In addition, the decision is consistent with the members of the institution in terms of the means of communication in which the decision is presented and the extent of its acceptance by the members of the institution. Based on the foregoing, the problem of the current research was manifested, where the two researchers aware the importance of decision-making in the most important sports institution by asking the following question (Are the heads of the Olympic committees in the sports federations able to take appropriate decisions in the situations and administrative tasks they face during their work?) while the current research aimed to identify the effectiveness of decision-making among the heads of the Iraqi Olympic committees from the point of view of the members of the sports federations. The two researchers followed the descriptive approach in the survey method because it suits the nature and objectives of the problem. The study population consisted of 181 sports federations members distributed over 22 Olympic federations. The two researchers were keen to follow all steps and scientific rules in preparing and applying the study scale in terms of validity, reliability and objectivity, after applying it to the sample population, which numbered 102 members, was selected randomly. The two researchers relied on the apparent validity, discriminatory ability, and the internal consistency of the scale. The two researchers also relied on stability using the half-segmentation method and Cranach's Alpha method, After that, the scale was applied to another sample outside the numbers and survey samples, which numbered 62 individuals. After conducting the relevant survey methods, the two researchers reached many conclusions, the most important is having the scientific and academic experience, in addition having experience in the sports field by the administrators make them able to make the right decisions appropriate to the nature of the problem or the aim. The leadership personality of the administrator and following the correct methods in managing the union, contributes to issuing and making the right decisions. In addition, the effectiveness of decisions within the organization is demonstrated by creating a healthy organizational climate and job satisfaction among the members of the organization. The two researchers also recommended the necessity of paying attention to the leadership personality of the heads of federations, because it is related to the effectiveness of the decisions they make

### Keywords

decision-making, Leaders of the Iraqi Olympic Committees, members of the sports federations